

<b>Inhalt</b>			
<b>SYNODE</b>		<b>Potentialanalyse</b>	<b>344</b>
<b>11. Tagung der Zehnten Kirchensynode der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau</b>	<b>337</b>	<b>Studium der Theologie</b>	<b>344</b>
		<b>Umwandlung und Umbenennung von Pfarrstellen</b>	<b>344</b>
<b>BEKANNTMACHUNGEN</b>		<b>Außergeltungsetzen von Dienstsiegeln</b>	<b>345</b>
<b>Jahresrechnung 2007 der EKHN</b>	<b>338</b>		
<b>Diakonie-Stiftung Frankfurt am Main</b>	<b>344</b>	<b>DIENSTNACHRICHTEN</b>	<b>346</b>
<b>Namensänderung der Evangelischen Kirchengemeinde Hohenstein</b>	<b>344</b>	<b>STELLENAUSSCHREIBUNGEN</b>	<b>351</b>

## Synode

### **11. Tagung der Zehnten Kirchensynode der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau**

Gemäß Beschluss des Kirchensynodalvorstandes findet die 11. Tagung der Zehnten Kirchensynode am 27. September 2008, im Dienstgebäude des Evangelischen Regionalverbandes, Kurt-Schumacher-Str. 23 (Dominkanerkloster), 60311 Frankfurt a. M., statt.

Wir bitten, am Sonntag, den 21. September 2008 (18. Sonntag n. Trinitatis), in allen Gottesdiensten der Synode fürbittend zu gedenken.

Darmstadt, den 4. August 2008

Für die Kirchenleitung  
Dr. Steinacker

### **Tagesordnung**

1. Bericht des Präses
2. Wahl eines Gemeindegliedes der Propstei Rhein-Main in den Benennungsausschuss

3. Wahl des Kirchenpräsidenten
4. Kirchengesetz zur Neufassung der Kirchenordnung (KO) und zur Änderung der Kirchengemeindeordnung (KGO) sowie zur Änderung anderer Gesetze – Fortsetzung 1. Lesung –
5. Wahlen
  - 5.1 Wahl eines Gemeindegliedes in den Ausschuss für Bildung und Erziehung
  - 5.2 Wahl eines Pfarrermitgliedes in den theologischen Ausschuss
  - 5.3 Wahl eines Gemeindegliedes in den Rechnungsprüfungsausschuss
  - 5.4 Wahl eines Mitgliedes in die Hauptversammlung des Diakonischen Werkes in Hessen und Nassau

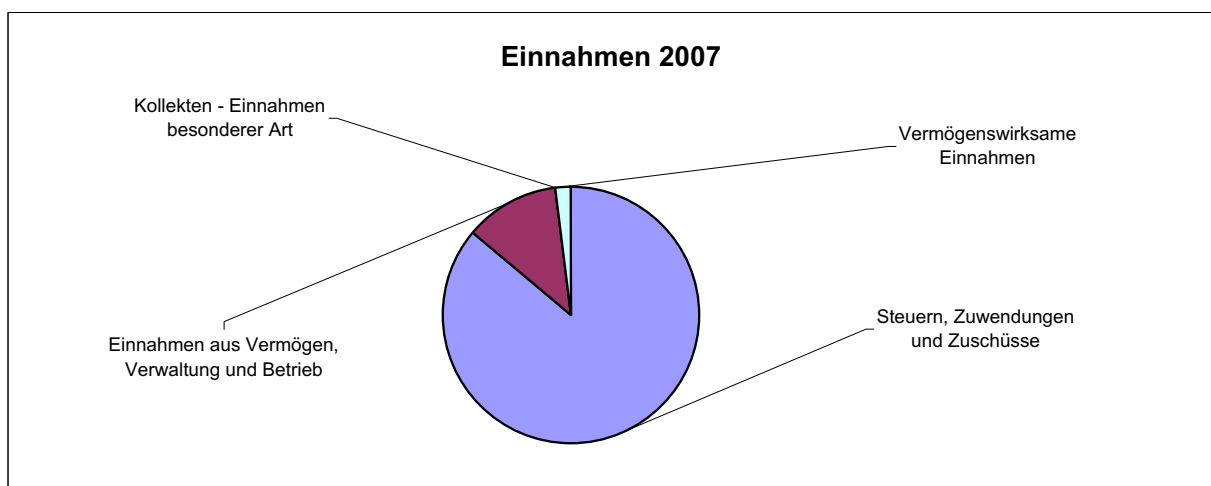
Darmstadt, den 8. August 2008

Für den Kirchensynodalvorstand  
Dr. Schäfer

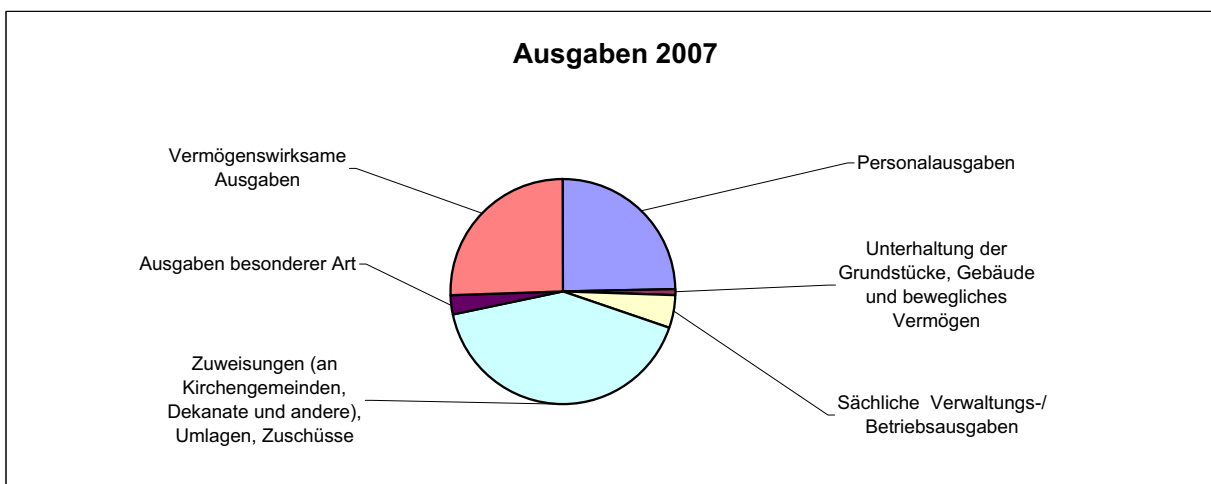
## Jahresrechnung 2007 der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau

### 1. Haushaltsabschluss 2007 nach Hauptgruppen (in EUR)

1.1 Einnahmen:		Ergebnis 2006	Ansatz 2007	Ergebnis 2007	in %
Hauptgruppe 0	Steuern, Zuwendungen und Zuschüsse	442.010.199,94	400.472.865	505.081.132,58	86,1
Hauptgruppe 1	Einnahmen aus Vermögen, Verwaltung und Betrieb	62.351.860,67	56.545.049	69.469.690,76	11,8
Hauptgruppe 2	Kollekten - Einnahmen besonderer Art	1.911.805,06	1.469.646	1.571.804,57	0,3
Hauptgruppe 3	Vermögenswirksame Einnahmen	13.278.111,24	3.547.389	10.611.565,47	1,8
		519.551.976,91	462.034.949	586.734.193,38	100,0



1.2 Ausgaben:		Ergebnis 2006	Ansatz 2007	Ergebnis 2007	in %
Hauptgruppe 4	Personalausgaben	146.319.183,34	147.233.633	145.570.240,15	24,8
Hauptgruppe 5	Unterhalt. d. Grundstücke, Gebäude u. bewegl. Vermögen	4.252.986,33	4.399.971	4.116.551,13	0,7
Hauptgruppe 6	Sächliche Verwaltungs-/Betriebsausgaben	28.084.318,89	26.627.335	27.540.051,94	4,7
Hauptgruppe 7	Zuweisungen (an Kirchengemeinden, Dekanate und andere), Umlagen, Zuschüsse	260.361.520,86	236.777.926	244.025.902,63	41,6
Hauptgruppe 8	Ausgaben besonderer Art	16.532.066,31	11.349.463	15.293.426,76	2,6
Hauptgruppe 9	Vermögenswirksame Ausgaben	64.001.901,18	35.646.621	150.188.020,77	25,6
		519.551.976,91	462.034.949	586.734.193,38	100,0



**2. Haushaltsabschluss 2007- Einnahmen und Ausgaben nach Arten**

**2.1. Einnahmen nach Arten**

	Abgrenzung (Gruppierungs- nummern / Funktionen)	Ergebnis	Planansatz	<b>Ergebnis</b>	Veränd. Ansatz/ Ergebnis	Veränd. Ergebnis/ Ansatz	Veränd. Ergebnis	
		2006 €	2007 €	<b>2007 €</b>	2007 €	2007 %	2007/2006 %	
<b>1. Ordentliche Einnahmen</b>								
Kirchensteuer	GRP 0100	420.397.021,45	379.000.000	<b>483.097.658,05</b>	104.097.658,05	1.	27,5	14,9
Kirchl. Zuweisungen	GRP 03 und 04	6.657.578,01	6.026.504	<b>6.802.387,91</b>	775.883,91		12,9	2,2
Staatliche Zuschüsse	GRP 05 und 08	14.955.600,48	15.446.361	<b>15.181.086,62</b>	-265.274,38		-1,7	1,5
Verwaltungseinnahmen / Ausgabenersatz	HG 1 abzügl. GRP 196, 1970, 9721.00.1180, 9780.00.1955	22.015.612,70	18.963.872	<b>26.187.588,54</b>	7.223.716,54	2.	38,1	19,0
Versorgungsstiftung	9780.00.1955	10.000.000,00	10.000.000	<b>10.000.000,00</b>	0,00		0,0	0,0
Vermögenserträge	9721.00.1180	15.809.468,94	13.000.000	<b>18.946.632,75</b>	5.946.632,75	3.	45,7	19,8
Kollekten, Spenden	GRP 21, 22, 35	567.964,97	385.055	<b>520.696,50</b>	135.641,50		35,2	-8,3
Kredite, Rückfluss	GRP 32, 33, 38	1.150,00	1.200	<b>4.561.506,24</b>	4.560.306,24	4.	380025,5	396552,7
Verkaufserlöse (u.a. Grunderwerbsfonds)	GRP 34	4.923.220,74	1.200	<b>404.550,15</b>	403.350,15		33612,5	-91,8
Sonstige Einnahmen	GRP 23, 24, 26, 3120, 3190, 36	1.389.935,29	1.084.591	<b>1.081.100,80</b>	-3.490,20		-0,3	-22,2
Zwischensumme		496.717.552,58	443.908.783	<b>566.783.207,56</b>	122.874.424,56		27,7	14,1
<b>2. Innere Verrechnungen</b>	GRP 196, 1970	14.526.779,03	14.581.177	<b>14.335.469,47</b>	-245.707,53		-1,7	-1,3
Zwischensumme		511.244.331,61	458.489.960	<b>581.118.677,03</b>	122.628.717,03		26,7	13,7
<b>3. Rücklagenentnahme</b>	GRP 311	8.307.645,30	3.544.989	<b>5.615.516,35</b>	2.070.527,35		58,4	-32,4
<b>Gesamteinnahmen</b>		<b>519.551.976,91</b>	<b>462.034.949</b>	<b>586.734.193,38</b>	<b>124.699.244,38</b>		<b>27,0</b>	<b>12,9</b>

**Erläuterungen:**

1. Die Einnahmeverbesserung beruht zum einen auf zwei Clearingrückzahlungen für das Kalenderjahr 2002 in Höhe von 41,18 Mio. EUR und für das Kalenderjahr 2003 in Höhe von 18,61 Mio. EUR. Diese wurden der zweckgebundenen Rücklage "Kirchbauunterhaltung" zugeführt. Ein zweiter Grund für die Einnahmesteigerung ist eine günstigere Entwicklung der Kirchensteuer aus der Lohnsteuer.
2. Mehreinnahmen u.a. bedingt durch erhöhte Zinseinnahmen im Rahmen des Liquiditätsmanagements.
3. Ordentliche Erträge aus den Spezialfonds der Gesamtkirche.
4. Die Mehreinnahmen sind hauptsächlich auf die Auflösung des Diakoniefonds zurückzuführen.

## 2.2 Ausgaben nach Arten

	Abgrenzung (Gruppierungs- nummern / Funktionen)	Ergebnis		Planansatz 2007 €	<b>Ergebnis</b> 2007 €	Veränd. Ergebnis / Ansatz 2007 €	Veränd. Ergebnis/ Ansatz 2007 %	Veränd. Ergebnis 2007/2006 %	
		2006 €	2007 €						
<b>I. 1. Gesamtkirchlicher Haushaltsteil</b>									
Personalausgaben	HG 4	146.319.183,34	147.233.633		<b>145.570.240,15</b>	-1.663.393	1.	-1,1	-0,5
<i>darunter:</i>									
- Dienstbezüge etc.		133.906.146,93	135.734.143		<b>133.821.438,68</b>	-1.912.704		-1,4	-0,1
- Versorgungsleistungen	GRP 44	12.413.036,41	11.499.490		<b>11.748.801,47</b>	249.311		2,2	-5,4
- BfA-Ausstieg									
Lfd. Sachausgaben f. Grundstücke, Gebäude und bewegl. Vermögen	HG 5 ./. AG I - III	4.241.168,03	4.387.971		<b>4.105.359,81</b>	-282.611		-6,4	-3,2
Sächl. Verwaltungs- u. Betriebsausgaben	HG 6 ./. AG I-III	10.431.271,92	9.227.601		<b>10.639.119,67</b>	1.411.519	2.	15,3	2,0
Zuweisungen	HG 7 ./. EKD - Umlagen ./. AG I - III	62.897.317,12	35.073.488		<b>42.783.276,76</b>	7.709.789	3.	22,0	-32,0
Erwerb von Immobilien und bewegl. Vermögen	GRP 941, 942 ./. AG I - III	884.408,80	492.241		<b>665.896,22</b>	173.655		35,3	-24,7
Baumaßnahmen	GRP 95 u. 8700	270.118,17	772.500		<b>695.000,00</b>	-77.500		-10,0	157,3
Schuldentilgung	GRP 98 ./. AG I - III	2.305.083,00	2.409.394		<b>2.411.368,80</b>	1.975		0,1	4,6
Zinsausgaben	GRP 88 ./. AG I - III	7.699.186,21	7.014.408		<b>7.393.156,25</b>	378.748		5,4	-4,0
Verstärkungsmittel									
a) allgemein	9800.00.8611	0,00	500.000		<b>0,00</b>	-500.000		-100,0	
b) zweckgebundene Verstärkungsmittel	9800.00.8628	0,00	100.000		<b>0,00</b>	-100.000		-100,0	
Fondsmittel	GRP 84 ./. AG I-III	6.627.452,03	688.408		<b>5.153.228,84</b>	4.464.821	4.	648,6	-22,2
Beteiligungen	GRP 93	9.302,17	0		<b>450,94</b>	451			-95,2
Sonstiges	GRP 92	2.500,00	10.000		<b>1.500,00</b>	-8.500		-85,0	-40,0
Zwischensumme		241.686.990,79	207.909.644		<b>219.418.597,44</b>	11.508.953		5,5	-9,2
<b>2. Innere Verrechnungen</b>	GRP 696, 6970 ./. AG I-III	2.441.532,25	1.931.629		<b>2.435.380,20</b>	503.751		26,1	-0,3
Zwischensumme		244.128.523,04	209.841.273		<b>221.853.977,64</b>	12.012.705		5,7	-9,1
<b>3. Rücklagenzuführung</b>	GRP 911, 912, abzgl. 9722.00.911 und AG I-III	33.215.969,37	18.021.868		<b>68.286.957,73</b>	50.265.090	5.	278,9	105,6
<b>Ausgaben Gesamtkirche</b>		<b>277.344.492,41</b>	<b>227.863.141</b>		<b>290.140.935,37</b>	<b>62.277.794</b>		<b>27,3</b>	<b>4,6</b>
<b>II. EKD-Umlagen</b>	GLD 1625 / 2120 / 9210 (UK 1-4) GRP 7420	27.811.163,75	27.616.423		<b>27.616.276,29</b>	-147		0,0	-0,7
<b>Summe gesamtkirchlicher Haushalt einschl. EKD-Umlagen</b>		<b>305.155.656,16</b>	<b>255.479.564</b>		<b>317.757.211,66</b>	<b>62.277.648</b>		<b>24,4</b>	<b>4,1</b>
<b>III. 3. Gemeinden, Dekanate und Zweckverbände</b>									
Ausgleichsstock I *	Funktion 9321	112.290.553,85	116.493.597		<b>115.142.253,74</b>	-1.351.343	6.	-1,2	2,5
Ausgleichsstock II *	Funktion 9322	33.839.009,06	34.293.800		<b>33.817.561,96</b>	-476.238		-1,4	-0,1
Ausgleichsstock III *	Funktion 9323	28.606.294,09	28.407.822		<b>29.370.158,56</b>	962.337	7.	3,4	2,7
Zwischensumme		174.735.857,00	179.195.219		<b>178.329.974,26</b>	-865.245		-0,5	2,1
<b>2. Innere Verrechnungen</b>	GRP 696, 6970	12.087.297,45	12.649.548		<b>11.900.089,27</b>	-749.459		-5,9	-1,5
Zwischensumme	GLD 9722, 9700	186.823.154,45	191.844.767		<b>190.230.063,53</b>	-1.614.703		-0,8	1,8
<b>3. Rücklagenzuführung</b>	GRP 911, 912	27.573.166,30	14.710.618		<b>78.746.918,19</b>	64.036.300	8.	435,3	185,6
<b>Ausgaben Gemeinde, Dekanate und Zweckverbände</b>		<b>214.396.320,75</b>	<b>206.555.385</b>		<b>268.976.981,72</b>	<b>62.421.597</b>		<b>30,2</b>	<b>25,5</b>
<b>IV. Gesamtausgaben</b>		<b>519.551.976,91</b>	<b>462.034.949</b>		<b>586.734.193,38</b>	<b>124.699.244</b>		<b>27,0</b>	<b>12,9</b>

\* (ohne Innere Verrechnung [2.] und Rücklagenzuführung [3.]

Erläuterungen:

1. Minderausgaben u.a. infolge von Besetzungsvakanzen

2. Die Mehrausgaben resultieren u.a. aus dem Synodenbeschluss vom Frühjahr 2007 zum Mitgliedermagazin ECHT (vier statt zwei Ausgaben in 2007).

3. Für die Mehrausgaben sind hauptsächlich die in 2007 abgerufenen Bauzuschuss der EKHN an die Jugend-kultur-kirche sankt peter (1,53 Mio. EUR - gedeckt durch zweckgebundene Unterbudgetrücklage), die Aufstockung der EKHN-Stiftung in Höhe von 5 Mio. EUR sowie die Verstärkung der EKHN-Beiträge an den Ev. Entwicklungsdienst in Höhe von 1,15 Mio. EUR ausschlaggebend.

4. Die Mehrausgaben sind hauptsächlich auf die Auflösung des "Diakoniefonds" und die sich daraus ergebende Zuführung an den Darlehensfonds zurückzuführen.

5. Insbesondere Kirchensteuererhöhungen.

6. Minderausgaben bei den allgemeinen Schlüsselzuweisungen durch Veränderung von Zuweisungsparametern (Gemeindeglieder, etc.) sowie durch Minderbedarf bei den Sonder- und Ergänzungszuweisungen.

7. Mehrausgaben bei den allgemeinen (Regel- und Bedarfs)Zuweisungen an die Dekanate. Diese resultieren insbesondere aus Personalmehrkosten.

8. Insbesondere Kirchensteuererhöhungen.

**3. Haushaltsabschluss 2007 nach Budgetbereichen**

**3.1 in absoluten Werten (EUR)**

	<b>Budgetbereich</b>		<b>Ansatz 2007</b>	<b>Ergebnis 2007</b>	<b>mehr/weniger Ergebnis/Ansatz 2007</b>
1	Kirchliche Arbeit auf Gemeinde- und Dekanatsebene	Einnahmen	21.582.605	23.058.293,54	1.475.688,54
		Ausgaben	263.231.559	326.892.333,71	63.660.774,71
		Überschuss/Zuschuss	-241.648.954	-303.834.040,17	-62.185.086,17
2.1	Handlungsfeld Verkündigung	Einnahmen	188.148	281.679,61	93.531,61
		Ausgaben	2.539.389	2.414.946,01	-124.442,99
		Überschuss/Zuschuss	-2.351.241	-2.133.266,40	217.974,60
2.2	Zentrum Verkündigung	Einnahmen	398.035	356.414,34	-41.620,66
		Ausgaben	2.494.791	2.388.761,68	-106.029,32
		Überschuss/Zuschuss	-2.096.756	-2.032.347,34	64.408,66
3.1	Handlungsfeld Seelsorge	Einnahmen	895.642	973.468,93	77.826,93
		Ausgaben	6.856.498	6.351.735,77	-504.762,23
		Überschuss/Zuschuss	-5.960.856	-5.378.266,84	582.589,16
3.2	Zentrum Seelsorge und Beratung	Einnahmen	182.387	147.355,92	-35.031,08
		Ausgaben	1.088.328	958.884,92	-129.443,08
		Überschuss/Zuschuss	-905.941	-811.529,00	94.412,00
4.1	Handlungsfeld Bildung	Einnahmen	13.405.369	14.203.339,54	797.970,54
		Ausgaben	18.055.297	17.068.834,04	-986.462,96
		Überschuss/Zuschuss	-4.649.928	-2.865.494,50	1.784.433,50
4.2	Zentrum Bildung	Einnahmen	1.848.908	3.505.054,69	1.656.146,69
		Ausgaben	5.037.385	6.792.822,07	1.755.437,07
		Überschuss/Zuschuss	-3.188.477	-3.287.767,38	-99.290,38
5.1	Handlungsfeld Gesellschaftliche Verantwortung und Diakonie	Einnahmen	625.460	630.803,03	5.343,03
		Ausgaben	15.444.464	15.481.993,03	37.529,03
		Überschuss/Zuschuss	-14.819.004	-14.851.190,00	-32.186,00
5.2	Zentrum Gesellschaftliche Verantwortung	Einnahmen	164.416	240.290,45	75.874,45
		Ausgaben	1.512.485	1.493.659,09	-18.825,91
		Überschuss/Zuschuss	-1.348.069	-1.253.368,64	94.700,36
6.1	Handlungsfeld Mission und Ökumene	Einnahmen	3.679	23.185,19	19.506,19
		Ausgaben	7.933.261	10.621.024,65	2.687.763,65
		Überschuss/Zuschuss	-7.929.582	-10.597.839,46	-2.668.257,46
6.2	Zentrum Ökumene	Einnahmen	513.725	760.070,25	246.345,25
		Ausgaben	2.182.880	2.313.830,04	130.950,04
		Überschuss/Zuschuss	-1.669.155	-1.553.759,79	115.395,21
7	Theologische Ausbildung und Supervision	Einnahmen	1.189.432	955.208,06	-234.223,94
		Ausgaben	8.506.320	8.628.873,65	122.553,65
		Überschuss/Zuschuss	-7.316.888	-7.673.665,59	-356.777,59
8.1	Kirchenverwaltung	Einnahmen	1.727.100	2.058.662,93	331.562,93
		Ausgaben	13.463.591	13.553.844,49	90.253,49
		Überschuss/Zuschuss	-11.736.491	-11.495.181,56	241.309,44
8.2	sonstige Verwaltung	Einnahmen	178.300	247.759,23	69.459,23
		Ausgaben	1.105.878	1.159.338,81	53.460,81
		Überschuss/Zuschuss	-927.578	-911.579,58	15.998,42
9	Öffentlichkeitsarbeit	Einnahmen	103.000	314.856,41	211.856,41
		Ausgaben	3.914.286	4.831.090,76	916.804,76
		Überschuss/Zuschuss	-3.811.286	-4.516.234,35	-704.948,35
10	Zentrales Gebäudemanagement	Einnahmen	1.611.288	1.847.098,08	235.810,08
		Ausgaben	3.625.423	3.747.728,88	122.305,88
		Überschuss/Zuschuss	-2.014.135	-1.900.630,80	113.504,20
11	Synode	Einnahmen	140	940,00	800,00
		Ausgaben	583.166	565.461,75	-17.704,25
		Überschuss/Zuschuss	-583.026	-564.521,75	18.504,25
12	Kirchenleitung	Einnahmen	390	15.008,87	14.618,87
		Ausgaben	614.666	764.477,52	149.811,52
		Überschuss/Zuschuss	-614.276	-749.468,65	-135.192,65
13	Leitendes Geistliches Amt	Einnahmen	6.000	8.254,66	2.254,66
		Ausgaben	960.071	981.637,40	21.566,40
		Überschuss/Zuschuss	-954.071	-973.382,74	-19.311,74
14	Allgemeines Finanzwesen	Einnahmen	417.392.625	536.994.704,13	119.602.079,13
		Ausgaben	101.609.731	158.383.798,55	56.774.067,55
		Überschuss/Zuschuss	315.782.894	378.610.905,58	62.828.011,58
15	Rechnungsprüfungsamt	Einnahmen	18.300	111.745,52	93.445,52
		Ausgaben	1.275.480	1.339.116,56	63.636,56
		Überschuss/Zuschuss	-1.257.180	-1.227.371,04	29.808,96
<b>Summe</b>		<b>Einnahmen</b>	<b>462.034.949</b>	<b>586.734.193,38</b>	<b>124.699.244,38</b>
		<b>Ausgaben</b>	<b>462.034.949</b>	<b>586.734.193,38</b>	<b>124.699.244,38</b>
		<b>Überschuss/Zuschuss</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**3.2 in relativen Anteilen (%)**

<b>Budgetbereich</b>	<b>Einnahmen Ergebnis</b>	<b>Ausgaben Ergebnis</b>
1 Kirchliche Arbeit auf Gemeinde- und Dekanatsebene	3,9	55,7
2.1 Handlungsfeld Verkündigung	0,0	0,4
2.2 Zentrum Verkündigung	0,1	0,4
3.1 Handlungsfeld Seelsorge	0,2	1,1
3.2 Zentrum Seelsorge und Beratung	0,0	0,2
4.1 Handlungsfeld Bildung	2,4	2,9
4.2 Zentrum Bildung	0,6	1,2
5.1 Handlungsfeld Gesellschaftliche Verantwortung und Diakonie	0,1	2,6
5.2 Zentrum Gesellschaftliche Verantwortung	0,0	0,3
6.1 Handlungsfeld Mission und Ökumene	0,0	1,8
6.2 Zentrum Ökumene	0,1	0,4
7 Theologische Ausbildung und Supervision	0,2	1,5
8.1 Kirchenverwaltung	0,4	2,3
8.2 sonstige Verwaltung	0,0	0,2
9 Öffentlichkeitsarbeit	0,0	0,8
10 Zentrales Gebäudemanagement	0,1	0,6
11 Synode	0,3	0,1
12 Kirchenleitung	0,0	0,1
13 Leitendes Geistliches Amt	0,0	0,2
14 Allgemeines Finanzwesen	91,6	27,0
15 Rechnungsprüfungsamt	0,0	0,2
<b>Insgesamt:</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**4. Rücklagen der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau**

(ohne Rückstellungen für Clearing und Versorgungsstiftung, Zweckvermögen und Nachlassverwaltung)

Bezeichnung	Anfangsbestand 2007 EUR	Endbestand 2007 EUR
<b>1. Gesetzliche Rücklagen</b>		
Kirchensteuerrücklage Kirchengemeinden Ausgleichstock I+III	80.685.392	99.766.032
Betriebsmittelrücklage	73.751.004	73.751.004
Kirchensteuerrücklage Gesamtkirche	45.021.781	48.360.558
Bürgschaftssicherungsrücklage	3.789.811	3.789.811
Diakoniestations-Rücklage	4.358.488	4.176.488
Allgemeine gesamtkirchliche Ausgleichsrücklage	51.958	0
<b>2. Zweckgebundene Rücklagen</b>		
Budgetrücklagen	16.346.612	21.782.286
Baurücklage/ Gesamtkirche	10.189.095	10.194.827
Grunderwerbsfonds	7.907.691	8.224.077
Baurücklage/ Kirchengemeinden	5.064.381	0
Energiesparendes Bauen in den Kirchengemeinden und Dekanaten	0	2.000.000
Bauunterhaltung der Pfarrhäuser	0	3.064.381
Konsolidierungsrücklage/ Gesamtkirche	4.462.406	0
Konsolidierungsrücklage/ Kirchengemeinden	3.229.245	0
Sonstige zweckgebundene Rücklagen	580.960	567.775
Schulrücklage	217.690	102.675
Rücklage zur Kirchbauunterhaltung	48.766.666	160.060.377
Perspektive 2025	0	10.000.000
Summe	96.764.747	215.996.399
<b>3. Sonder-/Treuhandvermögen</b>		
Baulastablösungsfonds/ Gesamtkirche	3.077.716	3.077.716
Gesangbuchfonds	1.058.077	1.056.490
Religionsbücherfonds	549.987	553.600
Diakoniefonds	1.354.923	0
Schwesterfonds Elisabethenstift, Darmstadt	358.492	358.492
Summe	6.399.195	5.046.299
<b>Gesamtsumme EKHN-Rücklagen</b>	<b>310.822.376</b>	<b>450.886.590</b>

Vorstehende Jahresrechnung für das Haushaltsjahr 2007 wird gemäß § 87 Abs. 4 der Kirchlichen Haushaltsordnung hiermit bekannt gemacht.

Darmstadt, den 18. Juli 2008

Für die Kirchenverwaltung  
H i n t e

### Diakonie-Stiftung Frankfurt am Main

Gemäß § 3 Abs. 3 des Kirchlichen Stiftungsgesetzes vom 23. April 2005 (ABl. 2005 S. 162) wird Folgendes bekannt gemacht:

Das Regierungspräsidium Darmstadt hat am 20. Juni 2008 im Einvernehmen mit der Kirchenleitung die „Diakonie-Stiftung Frankfurt am Main“ mit Sitz in Frankfurt als rechtsfähige kirchliche Stiftung bürgerlichen Rechts anerkannt.

Darmstadt, den 16. Juli 2008

Für die Kirchenverwaltung  
L a n g m a a c k

### Namensänderung der Evangelischen Kirchengemeinde Hohenstein

Die Evangelische Kirchengemeinde Hohenstein, Evangelisches Dekanat Bad-Schwalbach, führt mit Wirkung vom 1. August 2008 den Namen Evangelische Kirchengemeinde Burg-Hohenstein.

Darmstadt, den 29. Juli 2008

Für die Kirchenverwaltung  
D r . G r u n w a l d

### Potentialanalyse

Die Aufnahme in den praktischen Vorbereitungsdienst für Vikarinnen und Vikare setzt gemäß § 6 Abs. 1 Satz 2 des Vorbildungsgesetzes die erfolgreiche Teilnahme an einer Potentialanalyse voraus.

Vom 8. bis 12. Dezember 2008 findet eine Potentialanalyse in Arnoldshain statt.

Die an der zweiten Ausbildungsphase interessierten Theologiestudierenden können sich frühestens nach Abschluss von sechs sprachfreien theologischen Fachseminestern zur Teilnahme an der Potentialanalyse bewerben.

Die Bewerbungen sind an die Evangelische Kirche in Hessen und Nassau, Kirchenverwaltung, Referat Personalservice Kirchengemeinden und Dekanate, 64276 Darmstadt, zu richten.

Beizufügen sind folgende Anlagen:

1. Lebenslauf und Lichtbild
2. ggf. Zeugnis über die bestandene Erste Theologische Prüfung

Die Bewerbungsfrist beginnt am 1. September 2008 endet mit Ablauf des 30. September 2008 (maßgeblich ist das Datum des Poststempels).

Darmstadt, den 4. August 2008

Für die Kirchenverwaltung  
F l e m m i g

### Studium der Theologie

Die Pfarrerrinnen und Pfarrer der EKHN werden gebeten, dem Referat Personalentwicklung der Kirchenverwaltung (Paulusplatz 1, 64285 Darmstadt, Tel.: (0 61 51) 405-379, E-Mail: birgit.molz@ekhn-kv.de) bis zum 15. November 2008 die Namen von Schülerinnen und Schülern der Klassen 11 bis 13 zu melden, die am Studium der Evangelischen Theologie interessiert sind. Dabei sollen auch solche genannt werden, die Evangelische Theologie als schulisches Lehrfach studieren wollen. Wir möchten die Schülerinnen und Schüler zu einer Tagung (17. bis 18. Januar 2009) einladen, die über Studium und Beruf informiert. Geben Sie bitte auch den Namen und die Anschrift der Schulen an. Wir bitten Sie, uns die Namen Interessierter auf der Basis Ihrer eigenen Kenntnis zu nennen, d. h. ohne Rückfrage bei den Schulen. Die Schulen werden von uns direkt angeschrieben und mit Informationsmaterial versehen.

Die Meldungen werden über das jeweilige Dekanat erbeten. Abgabetermin bei den Dekanaten ist der 1. November 2008.

Darmstadt, den 8. August 2008

Für die Kirchenverwaltung  
D r . Z a p p

### Umwandlung der vollen Pfarrstelle der bis zum 31.12.2007 pfarramtlich verbundenen Evangelischen Kirchengemeinden Blessenbach und Laubuseschbach, Evangelisches Dekanat Runkel, in eine Pfarrstelle mit eingeschränktem Dienstauftrag (1/2), angebunden an die Evangelische Kirchengemeinde Laubuseschbach

#### Urkunde

Im Einvernehmen mit dem Dekanatssynodalvorstand des Evangelischen Dekanates Runkel und im Benehmen mit den Kirchenvorständen der Evangelischen Kirchengemeinden Blessenbach und Laubuseschbach wird folgendes beschlossen:

#### § 1

Die volle Pfarrstelle der bis zum 31.12.2007 pfarramtlich verbundenen Evangelischen Kirchengemeinden Blessenbach und Laubuseschbach, jeweils Evangelisches Dekanat Runkel, wird in eine Pfarrstelle mit eingeschränktem Dienstauftrag (1/2) umgewandelt und an die Evangelische Kirchengemeinde Laubuseschbach angebunden.

#### § 2

Diese Urkunde tritt mit Wirkung vom 1. Januar 2008 in Kraft.



Darmstadt, 1. Juli 2008

Evangelische Kirche in Hessen und Nassau  
Für die Kirchenleitung  
Dr. Steinacker

**Umbenennung der Pfarrstelle mit eingeschränktem Dienstauftrag (1/2) der ehemaligen Evangelischen Friedensgemeinde Sprendlingen, Evangelisches Dekanat Dreieich, in die Pfarrstelle II mit eingeschränktem Dienstauftrag (1/2) der seit 01.01.2008 errichteten Evangelischen Christuskirchengemeinde Dreieich, Evangelisches Dekanat Dreieich**

**Urkunde**

Im Einvernehmen mit dem Dekanatssynodalvorstand des Evangelischen Dekanates Dreieich und im Benehmen mit dem beteiligten Kirchenvorstand der Evangelischen Christuskirchengemeinde Dreieich wird folgendes beschlossen:

**§ 1**

Die Pfarrstelle mit eingeschränktem Dienstauftrag (1/2) der ehemaligen Evangelischen Friedensgemeinde Sprendlingen, Evangelisches Dekanat Dreieich, wird in die Pfarrstelle II mit eingeschränktem Dienstauftrag (1/2) der seit 01.01.2008 errichteten Evangelischen Christuskirchengemeinde Dreieich, Evangelisches Dekanat Dreieich, umbenannt.

**§ 2**

Diese Urkunde tritt mit Wirkung vom 1. Januar 2008 in Kraft.

Darmstadt, 3. Juli 2008

Evangelische Kirche in Hessen und Nassau  
Für die Kirchenleitung  
Dr. Steinacker

**Umbenennung der vollen Pfarrstelle der ehemaligen Evangelischen Christuskirchengemeinde Sprendlingen, Evangelisches Dekanat Dreieich, in die volle Pfarrstelle I der seit 01.01.2008 errichteten Evangelischen Christuskirchengemeinde Dreieich, Evangelisches Dekanat Dreieich**

**Urkunde**

Im Einvernehmen mit dem Dekanatssynodalvorstand des Evangelischen Dekanates Dreieich und im Benehmen mit dem beteiligten Kirchenvorstand der Evangelischen Christuskirchengemeinde Dreieich wird folgendes beschlossen:

**§ 1**

Die volle Pfarrstelle der ehemaligen Evangelischen Christuskirchengemeinde Sprendlingen, Evangelisches Dekanat Dreieich, wird in die volle Pfarrstelle I der seit 01.01.2008 errichteten Evangelischen Christuskirchengemeinde Dreieich, Evangelisches Dekanat Dreieich, umbenannt.

**§ 2**

Diese Urkunde tritt mit Wirkung vom 1. Januar 2008 in Kraft.

Darmstadt, 3. Juli 2008

Evangelische Kirche in Hessen und Nassau  
Für die Kirchenleitung  
Dr. Steinacker

**Außergeltungsetzen von Dienstsiegeln**

Das große Dienstsiegel der Evangelischen Paul-Gerhardt-Gemeinde Darmstadt, Dekanat Darmstadt-Stadt, wird hiermit außer Geltung gesetzt.

Das kleine Dienstsiegel der Evangelischen Kirchengemeinde Reisen, Dekanat Bergstraße, wird hiermit außer Geltung gesetzt.

Darmstadt, den 8. August 2008

Für die Kirchenverwaltung  
Hübner

---

## Dienstnachrichten

---









---

## Stellenausschreibungen

---

### **Aufforderung zur Bewerbung**

Bewerbungen für die nachstehend zur Wiederbesetzung ausgeschriebenen Pfarrstellen sind innerhalb von vier Wochen nach dem Erscheinungsdatum dieses Amtsblattes auf dem Dienstweg (Dekan/Dekanin und Propst/ Pröpstin) bei der Kirchenverwaltung, Referat Personalservice Kirchengemeinden und Dekanate, Paulusplatz 1, 64285 Darmstadt, einzureichen.

Die Frist ist nur dann gewahrt, wenn die Bewerbungen innerhalb der 4-Wochen-Frist bei der Kirchenverwaltung vorliegen (Briefkasten, Pforte, Postfach). Eine Vorab-Übermittlung per Fax (06151 405229) bzw. per E-Mail (gerhard.eller@ekhn-kv.de) wird daher im Zweifelsfall dringend empfohlen.

Den Bewerbungen ist ein kurzer Lebenslauf beizufügen.

---

**Biebesheim, Pfarrstelle II (100%), Dekanat Ried,  
Erteilung eines Verwaltungsdienstauftrages,  
zum zweiten Mal**

Haben Sie Freude an einer vielfältigen Tätigkeit in einer reizvoll gelegenen Kirchengemeinde? Wollen Sie sich verändern, haben aber noch nicht die richtige Stelle gefunden? Dann wäre die Kirchengemeinde Biebesheim vielleicht etwas für Sie.

**Wo wir sind**

Biebesheim liegt am Rhein, 20 Autominuten südwestlich von Darmstadt. Wir sind durch die A5 und A67 gut an die Rhein-Main-Neckar-Region angebunden. Frankfurt und Mannheim sind in einer halben Stunde mit dem Zug erreichbar.

**Wer wir sind**

Biebesheim ist ein traditionell evangelisches Dorf. Derzeit leben hier rund 6.700 Menschen, 3.386 sind evangelisch. Trotz des dörflichen Charakters sind gute Einkaufsmöglichkeiten vorhanden. Biebesheim hat eine Grundschule, die weiterführenden Schulen liegen in der nächsten Umgebung. Der Ort hat ein aktives Vereinsleben.

Der Kirchengemeinde stehen zwei volle Pfarrstellen zur Verfügung. Biebesheim ist nicht in Pfarrbezirke gegliedert, die Arbeitsteilung der beiden Pfarrer erfolgte bisher nach funktionalen Gesichtspunkten im Wechsel. Die Pfarrstelle II ist ab 31.07.2008 vakant, weil die Stelleninhaberin nach 10 Jahren Tätigkeit in der Gemeinde in den Schuldienst wechselt.

Der Gottesdienst wird in einer 1978 restaurierten Barackenkirche mit einer historischen Dreymann-Orgel gefeiert und von den Pfarrern im Wechsel gehalten. Die Kirchengemeinde ist Trägerin eines Kindergartens mit 75 Plätzen.

**Wir sind** eine Gemeinde mit einer ausgewogenen Altersstruktur. Kinder und Jugendliche, aber auch Senioren bilden einen Schwerpunkt der Gemeindearbeit. Der Konfirmandenunterricht wird genauso wie die Kinderbibelwoche und Kinderfreizeiten durch die Mitarbeit von ehemaligen Konfirmanden unterstützt. Dazu bieten wir eine fundierte Betreuerschulung an. Die Gruppen und Kreise werden von ehrenamtlichen Mitarbeiter/innen gestaltet.

**Wir sind** eine musikalische Gemeinde mit Kinderchor, Kirchenchor, Evangelischem Bläserchor und Gospelchor. Ein B-Dekanatskirchenmusiker versieht ab September 50% seines Dienstes in Biebesheim und übernimmt Orgeldienste und Konzerte.

**Was wir bieten**

Der Kirchenvorstand (8 Frauen und 6 Männer) arbeitet aktiv und kompetent auch in Ausschüssen, verfügt über gute Kontakte zu den Menschen im Dorf, unterstützt die Pfarrer und ist offen für neue Impulse.

13 haupt- und 4 nebenamtliche Mitarbeiter/innen sind in der Gemeinde mit Engagement dabei. In langer Tradition

unterstützt die Evangelische Frauenhilfe die Gemeindearbeit. Ein eingespieltes Redaktionsteam sorgt für das zweimonatige Erscheinen des Gemeindebriefs.

Bei der Suche einer geeigneten Wohnung, die wir als Dienstwohnung zur Verfügung stellen werden, sind wir gerne behilflich. Im Pfarrhaus bieten wir ein geräumiges Amtszimmer mit hervorragender Ausstattung.

Das Gemeindehaus steht in der Ortsmitte und verfügt über einen großen, teilbaren Saal, Jugendräume, Küche und Hausmeisterwohnung.

**Was wir uns wünschen:**

Wir würden uns freuen über eine Pfarrerin/einen Pfarrer, die/der auf die Menschen im Dorf gerne und freundlich zugehen kann. Teamarbeit mit dem Pfarrerkollegen und den haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiter/innen unterschiedlichsten Alters sollte Ihnen Freude bereiten. Die Förderung und Begleitung der ehrenamtlichen Mitarbeiter/innen und die Absprachen mit ihnen sollten verlässlich erfolgen.

Wir wünschen uns lebendige, theologisch sorgfältig und geistlich liebevoll vorbereitete Gottesdienste. Neue Gottesdienstformen werden von uns gerne erprobt und angenommen.

Wir wünschen uns eine Persönlichkeit, die aus der Fülle der persönlichen Gaben eigene Akzente setzt und neue Angebote mit bereits gewachsenen Aktivitäten verbindet.

Für ein **Pfarrerehepaar** besteht im nächsten Umkreis die Möglichkeit, eine weitere 50%-Stelle zu besetzen.

Sind Sie interessiert? Haben Sie Fragen? Rufen Sie an oder besuchen Sie uns.

Bitte beachten Sie: Ausgeschrieben wird hier ein Verwaltungsdienstauftrag für die Pfarrstelle II bis Ende 2012 mit der Option, in verkürztem Verfahren die Inhaberschaft ab 2013 zu erlangen.

Weitere Auskünfte erteilen gerne: Pröpstin Karin Held, Tel.: 06151 41151; Dekan Karl-Hans Geil, Tel.: 06258 989720; Pfarrer Nico Kopf, Tel.: 06258 6280.

**Cleeberg und Espa mit Sitz in Cleeberg,  
1,0 Pfarrstelle im Dekanat Wetterau. Modus B**

Wir suchen zum 01.03.2009 eine Pfarrerin, einen Pfarrer (auch gerne ein Pfarrerehepaar), die/der in unseren dörflichen Gemeinden arbeiten möchte. Unsere bisherige Pfarrerin war hier mit ihrer Familie 12 Jahre zuhause und nimmt nun eine neue Herausforderung an.

Die 1,0-Pfarrstelle teilt sich auf in 3/4 Gemeindepfarrstelle und 3/4 Stelle Mitarbeit im Dekanat entsprechend der Notwendigkeit und der Interessen der Bewerberin/des Bewerbers.

**Unsere Heimat**

Leben, wo andere Urlaub machen!



Die beiden waldreichen Gemeinden Cleeberg und Espa gehören zur Großgemeinde Langgöns/Kreis Gießen und liegen im nord-östlichen Taunus, dessen Hügel hier sanft zur Wetterau und zur Lahn hin auslaufen. Butzbach, Wetzlar, Gießen sind Städte in naher Umgebung (12-20 km).

In Cleeberg ist ein kommunaler Kindergarten vorhanden, die Grundschule befindet sich im 4 km entfernten Ortsteil Oberkleen. Busverbindungen zu den weiterführenden Schulen sind gewährleistet. Einkaufsmöglichkeiten gibt es in den Nachbarorten (Oberkleen/3 km, Brandobersdorf/6 km).

Cleeberg ist eine Pilgerstation auf den Elisabethpfad von Frankfurt nach Marburg. Gerne beherbergen wir Pilger auf ihrem Weg.

In beiden Orten gibt es ein reges Vereinsleben.

### **Pfarrhaus in Cleeberg**

Wir bieten Ihnen ein geräumiges Pfarrhaus (8 Zimmer, Küche, 2 Bäder, 2 Toiletten, Garage und Gaszentralheizung). Im Parterre befindet sich das Amtszimmer. Das Haus steht in einem großen idyllischen Garten. Es eignet sich besonders für eine Familie mit Kindern. Das Haus ist in einem sehr guten baulichen Zustand und liegt drei Gehminuten vom Dorfmittelpunkt mit Kirche und Gemeindehaus entfernt.

Cleeberg wurde im Rahmen der Dorferneuerung noch schöner gestaltet. Besonders die Dorfmitte um Kirche, Gemeindehaus und Burg hat dadurch sehr gewonnen.

### **Was vorhanden ist**

#### **In Espa (335 Gemeindeglieder) haben wir**

- eine Kirche von 1964 mit ca. 100 Sitzplätzen, in der 14-tägig Gottesdienst gefeiert wird, mit einem Gemeinderaum für die Gemeindearbeit im Untergeschoss;
- nebenamtlich eine Küsterin und eine Organistin;
- die Frauenhilfe-Gruppe, die sich 14-tägig im Winterhalbjahr selbstständig trifft;
- das monatliche Taizé-Gebet, das eigenständig durchgeführt wird;
- wechselnde Angebote für Kinder.

#### **In Cleeberg (753 Gemeindeglieder) haben wir**

- eine 650 Jahre alte, grundlegend renovierte Bruchsteinkirche mit 200 Sitzplätzen, in der sonntäglich Gottesdienst gefeiert wird;
- das „Alte Rathaus“, ein Fachwerkbau von 1574, das als Gemeindehaus dient, mit großem Saal, Küche, Gemeinderaum im Untergeschoss und Jugendräumen unter dem Dach. Das Haus ist geeignet für Gemeindeguppen und Familienfeiern sowie Über-

nachtungsmöglichkeit für Jugendgruppen und Pilger auf dem Elisabethpfad.

- nebenamtlich einen Küster, eine Reinigungskraft, einen Chorleiter für den Frauenchor und eine Organistin und eine erfahrene Schreibkraft (4 Wochenstunden), die die Verwaltungsarbeit unterstützt;
- Frauenkreis und Frauenhilfe, die sich selbstständig treffen;
- die monatliche Kinderkirche mit ehrenamtlichem Team und eine jährliche Kinderfreizeit;
- monatliche Konfi-Samstage, im Team mit Ehrenamtlichen;
- einen Besuchdienstkreis aus beiden Gemeinden für die Geburtstage;
- einen interessanten Gemeindebrief mit ehrenamtlicher Redaktion und eine Internetseite;
- einen diakonischen Förderverein für die Ortsteile Espa, Cleeberg und Oberkleen, in dem die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber geborenes Mitglied im Vorstand ist.

### **Das wünschen wir uns**

Eine Pfarrerin/Einen Pfarrer, die/der gerne mit den Menschen in unseren dörflichen Gemeinden lebt, für sie ansprechbar ist und sie seelsorgerisch begleitet.

Zeitnahe Predigten sind uns wichtig, ebenso wie lebendige und lebensnahe Gottesdienste.

Die Gemeindearbeit, deren Schwerpunkte die Kinder- und Familienarbeit, die Frauenarbeit und Gemeindefeste sind, sollen weitergeführt werden. Dabei werden Sie von zwei engagierten, gut altersgemischten Kirchenvorständen unterstützt, die gemeinsam tagen.

Die Jugendarbeit zu verbessern und Angebote für 30-60-Jährige zu entwickeln, liegen uns am Herzen. Deshalb möchten wir, gemeinsam mit Ihnen, über Ideen und Wege zur Realisierung nachdenken. Jederzeit sind wir für Neues aufgeschlossen.

Einzelheiten unserer und Ihrer Vorstellung möchten wir gerne persönlich mit Ihnen besprechen.

Bewerben Sie sich! Besuchen Sie uns! Sprechen Sie mit uns! Wir freuen uns auf Sie!

### **So erreichen Sie uns:**

Doris Jung, stv. KV-Vorsitzende von Cleeberg, Tel.: 06085 2679; Jutta Kutt, Vors. KV von Espa, Tel.: 06033 5498, E-Mail: kutt.esp@t-online.de; Dekan Jörg Michael Schlösser, Tel.: 06031 1615410; Propst Klaus Eibach, Propstei Oberhessen, Tel.: 0641 7946910.

### **Frankfurt am Main-Eschersheim, Emmausgemeinde, Dekanat Frankfurt am Main-Nord, 0,5-Pfarrstelle II, Modus A**

Ab sofort ist die zweite Pfarrstelle der Emmausgemeinde Frankfurt-Eschersheim neu zu besetzen. Es handelt sich um eine unbefristete halbe Stelle.

#### **Struktur**

Die Emmausgemeinde hat ca. 3.100 Gemeindemitglieder. Sie unterhält zwei sehr kompetent geleitete Kindertageseinrichtungen mit regem Zulauf von Kindern aus dem Stadtteil. Ein Neubaugebiet ist entstanden, in das junge Familien mit Kindern gezogen sind. Die Gemeinde betreut zwei Seniorenresidenzen.

#### **Gebäude**

Das effiziente Ensemble aus einer schönen barocken Kirche mit dem angegliederten modernen Gemeindehaus und Büro hat sich zu einem attraktiven Zentrum des Stadtteils entwickelt und wird gerne für besondere Gottesdienste, Feste und Feiern genutzt. Es steht ein Pfarrhaus in attraktiver Wohnlage zur Verfügung.

#### **Gottesdienste/Gemeindeleben**

Wir feiern samstags und sonntags traditionelle und zeitgemäße Gottesdienste, die teilweise von Ehrenamtlichen geleitet werden. Gruppen, Kindergottesdienst und Kindergärten gestalten festliche Gottesdienste und Familiengottesdienste. Ehrenamtliche tragen weitgehend Verantwortung für die Gruppen und Kreise. Mit der Evangelischen Andreasgemeinde kooperieren wir in einem Planungsbezirk bezüglich Kasualvertretung, Kanzeltausch, Kinder- und Erwachsenenbibelwochen, Absprachen im Sekretariats- und Küsterbereich.

Die ökumenische Begegnung mit der katholischen Nachbargemeinde, z.B. durch die Feier des gemeinsamen Fronleichnamfestes ist beispielgebend für Frankfurt. Seit Jahrzehnten wird in unserer Gemeinde die Kirchenmusik gepflegt. Neben einem Kirchenchor, der Gottesdienste musikalisch mit gestaltet, finden einmal monatlich samstags musikalische Vespere mit Auftritten von Gastmusikern statt.

#### **Gemeindeleitung, hauptamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

Wir pflegen im Kirchenvorstand einen kooperativen Führungsstil mit klar zugeordneten Kompetenzen in der Ausschussarbeit. Die Pfarrerin auf der ganzen Stelle ist kollegial und aufgeschlossen für neue Ideen. Die Gemeinde hat dauerhaft eine 1/4 Küsterstelle und eine 1/2 Stelle im Gemeindebüro, die sehr engagiert, kreativ und zuverlässig ausgefüllt werden. Wir freuen uns, Diakonissen in den Kindergärten, im Besuchsdienst und Seelsorge zu haben.

#### **Projekte**

Neben der langjährigen Unterstützung von vier Projekten in der dritten Welt, der Moldavienhilfe und der Menschenrechtsarbeit haben wir für die Zukunft der eigenen Gemeinde eine Stiftung gegründet.

### **Ihr Profil**

Wir wünschen uns von Ihnen:

- dass Sie in der Kinder- und Jugendarbeit einen Schwerpunkt Ihres Wirkens setzen und mit neuen Impulsen beleben (z.B. ein weiterführendes Angebot für Kleinkindergruppen, evtl. Vorkonfirmandenunterricht für Kinder der 3. Klasse (KU 3), Angebote für Konfirmierte),
- dass Sie verlässlich und teamfähig sind,
- dass Sie die vorhandenen Schwerpunkte und Traditionen in der Emmausgemeinde wertschätzen und darauf aufbauend neue Akzente setzen,
- dass Ihnen unterschiedliche Frömmigkeitsstile willkommen sind.

Wenn dieses Profil Ihren Interessen entspricht, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Kontakte: Christiane Schott, Vorsitzende des Kirchenvorstandes, Tel.: 069 512029; Pfarrerin Elke Jung, Inhaberin der Pfarrstelle 1, Tel.: 069 525648; Pfarrerin Gabriele Scherle, Pröpstin von Rhein-Main, Tel.: 069 287388.

### **Frankfurt am Main-Griesheim, Pfarrstelle II, Dekanat Frankfurt am Main-Höchst, Modus A, zum zweiten Mal**

#### **Wo liegt unsere Gemeinde**

Die Evangelische Kirchengemeinde Griesheim liegt im Westen Frankfurts und umfasst den gesamten Stadtteil (22.000 Einwohner), in welchem sich siedlungsgeographisch drei Teile verbinden. Das „alte“ Griesheim zwischen Mainufer und S-Bahnlinie, das „neue“ Griesheim nördlich der Mainzer Landstraße und der Bereich zwischen neu und alt.

Griesheim hat sich in Teilen seine unterschiedliche kulturelle Identität bewahrt. Dies drückt sich auch im Vereinsleben und Nachbarschaft aus.

Die Farbwerke Hoechst waren der größte Arbeitgeber vor Ort. Die Aufteilung des Unternehmens in kleinere umweltfreundliche Einheiten wird positiv aufgenommen. Die dramatische Reduzierung der Beschäftigungsverhältnisse hatte gravierende Auswirkungen auf den Stadtteil. Heute ist der Stadtteil in dieser Hinsicht zur Ruhe gekommen, kämpft aber immer noch mit seinem Image aus vergangener Zeit.

Als Wohnort begehrt ist Griesheim auf Grund seiner ruhigen Lage, seines schönen Mainufers und seiner Anbindung an die Innenstadt als auch nach Höchst (S-Bahn-Station, Straßenbahn, Buslinien).

In Griesheim gibt es mehrere Krabbelstuben, Kindertagesstätten, Grundschulen sowie eine Gesamtschule.

Die Pfarrwohnung ist ruhig in unmittelbarer Nähe des Gemeindezentrums im Norden der Gemeinde gelegen und renoviert. Sie befindet sich in einem zweistöckigen Wohnhaus (108 qm, 5 Zimmer) mit separatem Amtszimmer; Garten und Garage sind vorhanden.

### Wer wir sind

Die Evangelische Kirchengemeinde Griesheim (3.500 Gemeindeglieder) ist eine fusionierte Stadtteilgemeinde mit zwei Pfarrstellen. Die Pfarrstelle I wurde im Oktober 2006 neu besetzt.

Unsere Gemeinde hat ein Gemeindezentrum mit integrierter Kirche im Norden, eine Kirche und ein Gemeindehaus im Süden. Sie ist Trägerin einer dreigruppigen Kindertagesstätte, beherbergt ein offenes Kinder- und Jugendbüro (gemeinsam mit der Stadt Frankfurt) und pflegt enge Nachbarschaft zu einer Krabbelgruppe, deren Träger das Diakonische Werk ist.

In der Gemeinde sind mehrere Hauptamtliche Mitarbeiter/innen beschäftigt (Kirchenmusikerin, Bürokräft, Gemeindepädagoge, Hausmeister). Ehrenamtliche arbeiten in vielen Bereichen mit (u.a. Seniorenarbeit, Jugendarbeit, Gemeindebrief, Helferkreis, Prädikantendienst, Theatergruppe) und prägen das Gemeindebild. Der Kirchenvorstand spiegelt in guter Weise die Gemeinde wider. Er versteht sich als offen für Neues und unterstützt das Gemeindeleben in vielfältiger Weise.

In der im Süden gelegenen Kirche, der Segenskirche, befindet sich eine bedeutende Orgel. Musik und andere künstlerische Aktivitäten (z.B. Theater) haben eine große Bedeutung. Für uns ist der schön gestaltete, ansprechende Gottesdienst das Zentrum des Gemeindelebens.

### Was wir uns wünschen

Wir wünschen uns eine Pfarrerin bzw. einen Pfarrer, die/der in Griesheim leben will. Sie/Er soll gut im Team und mit dem Kirchenvorstand arbeiten können. Besonders wichtig ist uns das Feiern von Gottesdiensten. Für zusätzliche Kompetenzen sind wir offen.

Die Kirche in Frankfurt ist in einem rasanten Veränderungsprozess. Die/Der neue Stelleninhaber/in sollte diesen Veränderungsprozess mitgestalten wollen und den Prozess des Zusammenwachsens der entstandenen Stadtteilgemeinde in guter Weise begleiten.

Wir brauchen jemanden, der mitdenkt, Visionen hat, mit uns unsere Aufbruchstimmung gestalten will.

Nähere Auskünfte erteilen Ihnen gerne: Die Vorsitzende des Kirchenvorstandes, Frau Marlene Erle, Tel.: 069 384494; Pfarrer Manfred Werner, Tel.: 069 38985471; Dekan Jan Schäfer, Tel.: 069 99993578; Pröpstin Gabriele Scherle, Tel.: 069 287388.

### Großen-Linden, 1,0 Pfarrstelle, Dekanat Gießen, Modus A

Sie bei uns – wär' das was?

Wir bieten zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Pfarrstelle in unserer attraktiven Gemeinde, in der Sie gerne leben und arbeiten möchten.

### Wir leben gerne hier!

Großen-Linden (6.500 Einwohner), Ortsteil von Linden, ist eine Stadtrandgemeinde der Universitätsstadt Gießen (Entfernung 7 km) mit einer guten Infrastruktur und Verkehrsanbindung. Im Ort gibt es mehrere Kindergärten, eine Grundschule und eine additive Gesamtschule, die bis zur 10. Klasse geht. Weiterführende Schulen, Fachhochschule und Universität befinden sich in Gießen, wohin sehr gute Bahn- und Busverbindungen bestehen. Großen-Linden ist ein bevorzugtes Wohngebiet, da es ein offener und einladender Ort ist mit guten Einkaufs- und Freizeitmöglichkeiten (Freibad, Sport, nahes Waldgebiet) sowie einem regen Vereinsleben. Dennoch hat der Ort sich seinen ländlichen Charakter erhalten.

### Unsere Kirchengemeinde

In unserer Kirchengemeinde (ca. 3.250 Gemeindeglieder) finden Sie ein ausgeprägtes Gemeindeleben für (fast) alle Altersgruppen mit einem großen Kreis ehrenamtlicher Mitarbeiter/innen. Viele Gruppen und Kreise füllen das historische Gemeindehaus mit Leben. Es gibt einen Kirchenchor und einen Gospelchor, ein Flötenquartett, Krabbel- und Spielkreise, verschiedene Kinder- und Jugendgruppen, Konfirmandenarbeit in Projektform, zwei Frauenkreise, einen Besuchsdienstkreis und eine rege Seniorenarbeit. In der am Anfang des 12. Jahrhunderts erbauten romanischen Petruskirche finden Gottesdienste in vielfältigen Formen statt. Das 1992 restaurierte historische Pfarrhaus komplettiert das parkähnliche Kirchengelände. Alle Gebäude sind in einem guten baulichen Zustand.

Die Kirchengemeinde ist Mitträgerin der Diakoniestation Linden. Sie pflegt Kontakte zur Stadtmission und zur katholischen Kirchengemeinde. Darüber hinaus besteht eine gute Zusammenarbeit mit Vereinen vor Ort, die auch an der Gestaltung der Gottesdienste mitwirken. Seit mehreren Jahren pflegt die Gemeinde Kontakte zu Weißrussland.

Im gut ausgestatteten Gemeindebüro arbeitet eine Gemeindegliederssekretärin mit 19 Wochenstunden. Eine Mikrofilmlesestation im Gemeindehaus ermöglicht Ahnenforschern Einsicht in die alten Kirchenbücher der Region und wird von einer Kirchenvorsteherin ehrenamtlich betreut. Ein Redaktionsteam gibt den Gemeindebrief heraus, der an alle Haushalte verteilt wird.

Die Gemeinde zeichnet sich aus durch einen engagierten und dynamischen Kirchenvorstand, der offen für neue Gottesdienstformen und Arbeitsweisen ist. Die Ausschüsse haben ehrenamtliche Vorsitzende. Neben der Pfarrstelle hat die Gemeinde eine halbe Pfarrvikarstelle; die Aufteilung der pfarramtlichen Aufgaben wird durch die Pfarrdienstordnung geregelt.

### Das wünschen wir uns

Die Gemeinde wünscht sich einen Pfarrer/eine Pfarrerin, der/die bereit ist,

- im Team mit dem Kirchenvorstand, dem Pfarrer, der Gemeindegliederssekretärin sowie allen anderen neben- und ehrenamtlichen Mitarbeiter/innen zusammen zu arbeiten,

- die Ehrenamtlichen zu begleiten und zu schulen,
- Glaubensinhalte und Glaubenswerte im Gottesdienst und im Alltag lebendig zu vermitteln,
- die bestehenden Kontakte zu der evangelischen und katholischen Nachbargemeinde und der örtlichen Ev. Stadtmission zu pflegen,
- Bestehendes fortzuführen, insbesondere die gut eingearbeitete Kinder- und Jugendarbeit,
- neue Impulse in der Gemeindegemeinschaft zu setzen, z. B. Angebote für Erwachsene mittleren Alters, aufsuchende Seelsorge.

### Wo werden Sie wohnen?

Sie werden das älteste Pfarrhaus Hessens beziehen, das 1492 erbaut wurde und ein Wahrzeichen von Großen-Linden ist. Die Pfarrwohnung umfasst 8 Zimmer und zwei Diensträume sowie Küche, Bäder und Toiletten. Zum Pfarrhaus gehören große Kellerräume, eine Garage und ein großer Garten. Das Pfarrhaus wird während der Vakanzzeit grundlegend renoviert.

Besuchen Sie uns, sprechen Sie mit uns, bewerben Sie sich. Wir freuen uns auf Sie!

### Weitere Auskünfte erteilen gerne:

Pfarrer Johannes Blum-Seebach, Tel.: 0641 9482373; Reinhold Faber, Tel.: 06403 2440; Dekan Becher, Tel.: 0641 926008-0 und der Propst für Oberhessen, Klaus Eibach, Tel.: 0641 7949610.

### Herchenhain, 0,5 Pfarrstelle, Dekanat Vogelsberg, Modus A

„Dorf mit Zukunft“ sucht Pfarrerin oder Pfarrer.

### Die Dörfer unserer Kirchengemeinde:

- Herchenhain: 429 Einwohner, 320 Gemeindeglieder mit Standort der Kirche und des Pfarrhauses mit Gemeindesaal, Großgemeinde Grebenhain, Vogelsbergkreis; weitere Informationen zu Herchenhain: [www.herchenhain.de](http://www.herchenhain.de)
- Hartmannshain: 256 Einwohner, 200 Gemeindeglieder, Entfernung nach Herchenhain 1 km, Großgemeinde Grebenhain, Vogelsbergkreis
- Sichenhausen: 254 Einwohner, 176 Gemeindeglieder, Entfernung nach Herchenhain 2 km, Stadt Schotten, Vogelsbergkreis

### Unsere Heimat

Die Orte liegen im landschaftlich reizvollen Naturpark Hoher Vogelsberg. Der gern besuchte Erholungsort Herchenhain erstreckt sich mit der Herchenhainer Höhe auf 733 m über NN und ist damit der höchst gelegene

Ort Oberhessens. Die im Umkreis gelegenen Städte Lauterbach, Fulda, und Büdingen sind nach ca. 30 km Fahrt zu erreichen. Zum 5 km entfernten Kindergarten und der Oberwaldschule in Grebenhain besteht eine sehr gute Busverbindung im 45-Minuten-Takt.

Die Region ist für den „sanften Tourismus“ erschlossen und bietet in jeder Jahreszeit Gelegenheit für ausreichend Freizeitaktivitäten:

- direkte Anbindung an Vulkanradweg, Südbahnradweg und Hoherodskopfsteig
- eigene Loipen am Ort mit Verbindungsloipe zum Taufstein und Hoherodskopf
- Skilift Herchenhainer Höhe (ca. 300 m vom Ort entfernt)
- gut beschilderte Wanderwege und Wandermöglichkeiten
- nur 5 km zum Hoherodskopf mit Sommerrodelbahn und Kletterpark

### Wer wir sind

- Ein lebendiges Dorf, das gerade dabei ist, sein Aussehen positiv zu verändern. Unter dem Motto „Unser Dorf hat Zukunft“ werden zurzeit Dorplätze, Friedhof, Brunnen usw. in Eigenleistung von den Bürgern neu gestaltet oder renoviert.
- Viele aktive Vereine prägen das Dorfleben. Sportfeste, Grillfeste, Theater- und Fastnachtsveranstaltungen, der traditionelle Johannismarkt sowie viele andere Veranstaltungen werden in eigener Regie von den Vereinen durchgeführt.
- Wir sind aufgeschlossen für Innovationen, versuchen aber auch Traditionen zu erhalten und zu bewahren.
- Handwerker können in unserem Dorf kaum Geld verdienen, denn hier wird Nachbarschaftshilfe noch intensiv betrieben.

### Gemeindeleben

- Neben den „normalen Gottesdiensten“ feiern wir gerne auch zu besonderen Anlässen Gottesdienste mit anschließenden Aktivitäten, wie z. B. gemeinsames Essen.
- Die Kindergottesdienste werden von einem engagierten Team erfolgreich geleitet.
- Eine Jugendgruppe wurde im letzten Jahr gegründet und trifft sich jetzt regelmäßig.
- Im Winterhalbjahr finden Senioren- und Frauenkreise statt.
- Unser Gemischter Chor probt im Gemeindesaal und wirkt bei vielen Gottesdiensten mit.
- Zahlreiche ehrenamtliche Mitarbeiter/innen sowie ein aktiver Kirchenvorstand gestalten das kirchliche Leben.

**Sie werden unterstützt von**

- einer Gemeindesekretärin,
- zwei Organisten,
- einer Küsterin,
- dem Kindergottesdienstteam und
- 8 Kirchenvorsteherinnen und Kirchenvorstehern.

**Künftige Schwerpunkte und Ziele unserer Kirchengemeinde:**

- Die Jugendarbeit aufrechterhalten und verbessern.
- Angebote erarbeiten, die es ermöglichen, die Kirche für die mittleren Altersgruppen attraktiv zu machen.
- Neben traditionellen Gottesdiensten auch neue Gestaltungsmöglichkeiten für alternative und altersbezogene Gottesdienste erarbeiten und umsetzen (z. B. Jugendgottesdienst).
- Gemeinsam in Kooperation mit anderen Gemeinden Veranstaltungen und Gottesdienste planen und durchführen.

**Wir wünschen uns eine kontaktfreudige Pfarrerin/ einen kontaktfreudigen Pfarrer, die/der**

- sich in unsere Gemeinde und Ortschaften integriert.
- für unsere Gemeindemitglieder erreichbar und ansprechbar ist sowie in den notwendigen Fällen seelsorgerisch tätig wird.
- die Gemeinde bei der Umsetzung der künftigen Ziele und Schwerpunkte tatkräftig unterstützt und durch neue Ideen und Impulse bereichert.

**Wollen Sie das „höchste Pfarramt“ in Hessen besetzen? - Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.**

**Weitere Informationen:** Lydia Giebisch (stv. Vors.), Tel.: 06644 7423; Dekan Dr. Volker Jung, Tel.: 06641 2456; Propst Klaus Eibach, Tel.: 0641 7949610.

**Laubach II und Ruppertsburg mit Sitz in Ruppertsburg, 1,0 Pfarrstelle, Dekanat Grünberg, pfarramtliche Verbindung von Laubach II (0,5 Stelle) und Ruppertsburg (0,5 Stelle), Patronat des Grafen zu Solms-Laubach, zum zweiten Mal**

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Pfarrerin oder einen Pfarrer, die/der sich am westlichen Rand des Vogelsberges in der kleinen oberhessischen Gemeinde Ruppertsburg niederlassen möchte. Unsere bisherige Pfarrerin war hier mit ihrer Familie 16 Jahre zuhause und siedelt nun in den Taunus um.

**Herzlich Willkommen in Ruppertsburg und Laubach**

Der Stadtteil Ruppertsburg ist 4 km von der Kernstadt Laubach entfernt und beheimatet rund 1.000 Einwohner.

Der Ort liegt 25 km östlich von Gießen in einer landschaftlich schönen, hügeligen und walddreichen Gegend, die ihren Reiz einerseits durch die Nähe zum Naturpark Hoher Vogelsberg und andererseits durch die schnelle Erreichbarkeit des Gießener Raumes hat. Während Ruppertsburg über eine kleine Bäckerei mit Lebensmittelgeschäft und eine evangelische Kindertagesstätte verfügt, sind in Laubach zahlreiche Einkaufsmöglichkeiten, Arztpraxen, eine Grundschule und weiterführende Schulen vorhanden (Gesamtschule und Laubach-Kolleg der EKHN). Zudem sind in Laubach ein Schwimm- sowie ein Hallenbad und 2 evangelische Kindertagesstätten vorhanden, letztere werden – wie in Ruppertsburg – vom Oberhessischen Diakoniezentrums Johann-Friedrich-Stift in Laubach verwaltet. Als Residenz des Grafen zu Solms-Laubach ist unsere Region bekannt und als Ausflugsziel beliebt. Laubach zeichnet sich zudem durch ein großes kulturelles Angebot und beide Gemeinden durch ein reges Vereinsleben aus.

**Lebendiges Gemeindeleben**

Der Kirchengemeinde Ruppertsburg gehören 670 Gemeindeglieder an. Sie wird von 8 Kirchenvorsteher/innen vertreten und von einem Laienvorsitzenden geleitet. Fest angestellt sind eine Schreibkraft (2 Stunden) und eine Küsterin. Zudem unterstützen ca. 20 Ehrenamtliche (incl. 2 Prädikanten) die Arbeit des/der Pfarrers/in tatkräftig in selbstständig arbeitenden Gemeindegremien (z.B. Frauenkreis, Redaktionsteam für Gemeindebrief).

Im Zentrum des Ruppertsburger Gemeindelebens stehen die wöchentlichen Gottesdienste, im Team vorbereitete Kindergottesdienste und der Konfirmandenunterricht, aber natürlich spielen auch Seelsorge und persönliche Gespräche eine große Rolle. Pfarr- und Gemeindehaus bilden mit der 250 Jahre alten, hübschen Dorfkirche ein Ensemble; das Kirchengebäude wurde 2001 komplett innenrenoviert. Im Jahr 2005 wurde der Turmhelm saniert und in diesem Zuge auch neue Glocken eingebaut.

Die Kirchengemeinde Laubach umfasst insgesamt 2.400 Gemeindeglieder, die von 1,5 Pfarrstellen (Laubach I und II) betreut werden. Die 13 engagierten Mitglieder des Kirchenvorstandes, eine hauptamtliche Sekretärin, ein Küster sowie Prädikant/innen tragen zur Entlastung der Pfarrer bei.

Neben dem wöchentlichen Gottesdienst, der in verschiedensten Formen gefeiert wird, findet der monatliche, im Team vorbereitete Kindergottesdienst großen Anklang. Der Konfirmandenunterricht wird wöchentlich gehalten, in Absprache mit dem Kollegen der Pfarrstelle I. Gemeinsam mit rund 60 Ehrenamtlichen bieten wir in unserem renovierten Gemeindehaus mehrere, größtenteils selbstständig arbeitende Kreise an wie z.B. Besuchsdienstkreis, Seniorenkreis, Bibelgesprächskreis, ökumenischer Frauengesprächskreis, OASE-Team für einen alternativen Gottesdienst zweimal jährlich, Orgelfreundeskreis oder Krabbelgruppen. Auch die vielfältigen Formen der Kirchenmusik haben in Laubach Tradition: Mehrere Chöre für alle Altersgruppen, Posaunenchor und Flötenkreis, eine B-Kirchenmusikerin und zahlreiche Gastkonzerte tragen dazu bei, unsere allseits beliebte

Stadtkirche aus dem 13. (Chorraum) und 18. Jahrhundert mit ihrer einzigartigen Barockorgel mit klangvollem Leben zu erfüllen.

### Was Sie erwartet

Der Seelsorgebezirk der Pfarrstelle II umfasst Ruppertsburg und ca. 800 Gemeindeglieder der Kernstadt Laubach. Darin eingeschlossen ist die seelsorgerliche Verantwortung für die Bewohnerinnen und Bewohner des Alten- und Pflegeheims des oberhessischen Diakoniezentriums. Die Mitarbeit in bestehenden Gemeindekreisen geschieht nach Absprache.

Das Pfarrhaus in Ruppertsburg ist in ruhiger Lage unmittelbar neben der Kirche gelegen. Es wurde 1988 erbaut, ist unterkellert und gut isoliert (niedrige Energiekosten). Es hat mit seinen 5 Zimmern, Küche und Bad eine Wohnfläche von 120 qm. Hinzu kommen eine Terrasse und eine Wiese mit Baumbestand. Amtszimmer und Büro sind von der Wohnung räumlich abgetrennt.

Die reizvolle Kombination von Leben im Dorf und den Anregungen und vielfältigen Kontaktmöglichkeiten einer Kleinstadt, die kollegiale Zusammenarbeit unter den Kolleginnen und Kollegen, ein angenehmes Arbeitsklima in den Kirchenvorständen sowie die mit den Kollegen und Prädikanten alternierende Gottesdienstgestaltung und eine gemeinsame Konfirmandenarbeit schaffen ideale Voraussetzungen für eine befriedigende Arbeit in den Kirchengemeinden.

### Was wir uns wünschen

Wir wünschen uns eine Pfarrerin, einen Pfarrer, ein Pfarrerehepaar mit Kontaktfreude und Teamfähigkeit zur Fortsetzung der bisherigen Arbeit. Selbstverständlich sind wir auch aufgeschlossen und gespannt auf neue Impulse und Ideen.

Zu weiteren Auskünften stehen Ihnen zur Verfügung: Herr Artur Niesner, KV-Vorsitz Ruppertsburg, Tel.: 06405 3357 oder 0175 6679683; Pfarrer Michael Gengenbach, Pfarrstelle Laubach I, KV-Vorsitz Laubach, Tel.: 06405 950804; Dekan Jörg Gabriel, Odenhausen, Tel.: 06407 90103; Propst Klaus Eibach, Gießen, Tel.: 0641 7949610.

### Mensfelden-Linter, Dekanat Runkel, Modus B

Die Evangelische Kirchengemeinde Mensfelden-Linter sucht zum 1. Dezember 2008 eine Pfarrerin/einen Pfarrer evtl. ein Pfarrerehepaar. Der bisherige, langjährige Stelleninhaber wird zum Ende des Kirchenjahres in den Ruhestand versetzt.

Neben der zu besetzenden Pfarrstelle besteht eine weitere 0,5-Stelle, die Ende 2009 vakant wird.

Die Evangelische Kirchengemeinde Mensfelden-Linter hat insgesamt 2.027 ev. Gemeindeglieder. Sie liegt im Süden des Evangelischen Dekanates Runkel, Propstei Nord-Nassau, 40 km von Wiesbaden und 70 km von Frankfurt/Main entfernt, mit nahem Autobahnanschluss

und ICE-Bahnhof. Frankfurt am Main und Wiesbaden sind über die Bundesstraße 417, die Autobahn A 3 und mit der Bahnlinie gut erreichbar. Mensfelden hat 1.375 Einwohner (859 ev. Gemeindeglieder) und ist einer von sieben Ortsteilen der Kommunalgemeinde Hünfelden (ca. 10.500 Einwohner). Linter hat 3.194 Einwohner (1.168 ev. Gemeindeglieder) und ist einer von sieben Stadtteilen der kreisfreien Stadt Limburg/Lahn (ca. 30.000 Einwohner).

In der Gemeinde Hünfelden gibt es eine Gesamtschule mit einem gymnasialen Zweig, im Stadtteil Linter eine zweizügige Grundschule, in der der/die Gemeindepfarrer/in zusammen mit den Lehrkräften Religionsunterricht erteilt. In der Kernstadt Limburg sind sämtliche weiterführende Schulen vorhanden.

Die Kirchengemeinde ist Trägerin eines zweigruppigen Kindergartens in Mensfelden und einer viergruppigen Kindertagesstätte in Linter, in denen zzt. ca. 20 engagierte Voll- und Teilzeitkräfte beschäftigt sind.

Bei dem Ortsteil Mensfelden sowie bei dem Stadtteil Linter handelt es sich überwiegend um Wohnsitzgemeinden mit nur wenigen landwirtschaftlichen und handwerklichen Betrieben. Mensfelden liegt ca. 8 km, Linter ca. 3 km von Limburg entfernt und wächst langsam mit dem benachbarten Stadtteil Blumenrod zusammen. Linter hat in den letzten 25 Jahren seine Einwohnerzahl fast vervierfacht. Inzwischen leben hier 46 Nationen, darunter viele russlanddeutsche Aussiedler ev. Konfession, die z.T. fest in der Gemeinde integriert sind. Diese treffen sich neben den sonntäglichen Gottesdiensten noch zu Gebetsstunden und die Jüngeren zu einem Jugendbibelkreis.

Viele im Arbeitsprozess stehende Gemeindeglieder sind vorwiegend in Wiesbaden und Frankfurt tätig und nur ein verschwindend kleiner Anteil in Limburg.

Wir sind eine volksskirchlich geprägte Gemeinde mit der Bemühung, das Gemeinschaftsleben zu stärken. Deshalb sind wir offen für geistige Impulse und bereit, gemeinsam nach neuen Wegen zu suchen. Unser Gemeindebrief, der vier- bis fünfmal im Jahr erscheint, dient als Mittel der Kontaktpflege und versucht, dieser Bemühung Rechnung zu tragen.

Gottesdienste feiern wir wöchentlich in der 800 Jahre alten Kirche in Mensfelden und im Kirchsaal des Gemeindehauses in Linter (Baujahr 1951). Einmal im Monat finden diese am Samstagabend statt.

Langjährige Mitarbeiter im Küster- und Orgeldienst sorgen für Kontinuität der Dienste in den kirchlichen Gebäuden und bei kirchlichen Feiern.

Die Gemeindegliederarbeit wird neben Pfarrer/in und Pfarrdiakon von vielen ehrenamtlichen Mitarbeiter/innen getragen und verantwortet, wie:

- dem gemeinsamen Kirchenvorstand der Gemeinde
- den beiden Kindergottesdienstteams
- den drei Frauenkreisen

- den zwei Besuchskreisen
- dem Bibel- und Gesprächskreis Linter
- den Mitarbeitern/innen der Gemeindebriefredaktion
- sowie den Ökumenischen Frauen Linter

Die Verwaltungsarbeit liegt im Aufgabenbereich des/der Inhabers/in der vollen Pfarrstelle und wird im Zusammenwirken von Pfarrbüro und Ev. Regionalverwaltung erledigt. Weitere Unterstützung erfährt die Kirchengemeinde durch eine engagierte Gemeindepädagogin mit einer 1/4 Dekanatsstelle. Zu den kath. Gemeinden gibt es gute Kontakte und in Linter regelmäßige, ökumenische Veranstaltungen, wie Frauenfrühstück, Erntedankgottesdienst im Altenheim, Kirmesgottesdienst, Mitarbeitertreffen etc.

Das Pfarrhaus in Mensfelden hat eine Gesamtwohnfläche von 245 qm mit Zentralheizung und verfügt im Erdgeschoss über ein Amtszimmer, einem kleinen Nebenraum, ein Wohnzimmer sowie Küche. Parkmöglichkeiten bestehen in einem angrenzenden Gebäude mit Freifläche. Ein großer Garten ist ebenfalls vorhanden. Es wird überlegt, das Amtszimmer in das angrenzende, neu renovierte Gemeindehaus zu verlegen. Vor einem Neubezug sollte das Pfarrhaus einer umfassenden Renovierung unterzogen werden. Entsprechende Gespräche zwischen dem Kirchenvorstand und der Kirchenverwaltung in Darmstadt laufen.

Wir wünschen uns eine Pfarrerin/einen Pfarrer (gerne ein Pfarrerehepaar), welche/welcher

- mit uns Gottesdienste in verschiedenen Formen feiert
- unsere Gemeindeglieder in ihren unterschiedlichen Lebenssituationen seelsorgerisch begleitet
- neue Ideen und Anregungen gemeinsam mit dem Kirchenvorstand erarbeitet und diesen offen gegenübersteht
- die Kindergottesdienstarbeit, die von ehrenamtlichen Mitarbeiterinnen geleitet wird, aktiv fördert
- die Arbeit des Frauenkreises und der Besuchsdienste unterstützt
- kooperativ und offen im Umgang mit den Menschen in der Gemeinde ist
- die Jugendarbeit mit der Gemeindepädagogin weiter ausbaut
- bereit ist, das Profil unserer Gemeinde zu stärken und mitzugestalten
- für kreative Ideen und neue Formen der Gemeindearbeit bereit ist und nach Möglichkeiten sucht, auch kirchenferne Menschen zu erreichen
- gemeinsam mit dem Kirchenvorstand die Trägerschaft des Kindergartens und der Kindertagesstätte in ihrer Arbeit unterstützt und fördert

- mit den haupt-, neben- und ehrenamtlichen Mitarbeitern/innen der Kirchengemeinde transparent und vertrauensvoll zusammenarbeitet

Sie/Er wird dabei unterstützt von

- einem engagierten Gesamtkirchenvorstand unter ehrenamtlichem Vorsitz
- den hauptamtlichen Beschäftigten aus dem Kindergarten- und Kindertagesstättenbereich
- einer Gemeindegemeindepädagogin, einem Küster und einem Küsterehepaar sowie einem Organisten und einem Gemeindegemeindeglied
- und vielen ehrenamtlichen Mitarbeitern/innen

Die Jugendarbeit geschieht weitgehend in Verbindung mit den einzelnen Vereinen der beiden Dörfer. Hier wünscht sich der Kirchenvorstand durch ein verstärktes Engagement, aufbauend auf die Konfirmandenurse und die gute Kindergottesdienstarbeit, eine intensivere Bindung der Jugendlichen an die Gemeinde.

Für die Gemeindearbeit stehen sowohl in Mensfelden als auch in Linter gut eingerichtete Gemeindehäuser mit geeigneten Räumlichkeiten und ausreichend freien Kapazitäten zur Verfügung.

Ergänzende bzw. weitere Anmerkungen oder Fragen sollten einem persönlichen Gespräch vor Ort vorbehalten sein. Über eine baldige Bewerbung freut sich der Kirchenvorstand der Gemeinde Mensfelden/Linter.

Ansprechpartner sind: Dieter Heckelmann, Vorsitzender des Kirchenvorstandes, Tel.: 06431 41268 (privat) oder 06192 400477 (dienstlich), Mobil: 0172 6606062; Dekan Manfred Pollex, Tel.: 06431 4794795; Propst Michael Karg, Tel.: 02772 3304.

### **Worms, Luthergemeinde, Pfarrstelle I Süd, Dekanat Worms-Wonnegau, Modus B**

Möchten Sie mit uns gemeinsam wichtige Aufgaben anpacken, neue Konzepte entwickeln und Gemeinde und Gemeinschaft in einem interessanten Wormser Stadtteil erleben?

Die Luthergemeinde Worms sucht zum nächstmöglichen Termin für die Pfarrstelle Süd eine Pfarrerin oder einen Pfarrer, da der bisherige Stelleninhaber kurzfristig eine Schulpfarrstelle übernommen hat.

Die Gemeinde hat 2 Pfarrstellen; im Frühsommer 2009 wird die andere Pfarrstelle (Nord) wegen der Ruhestandsversetzung des derzeitigen Inhabers als ganze Pfarrstelle ebenfalls ausgeschrieben.

#### **Der Stadtteil/die Stadt:**

Die Luthergemeinde liegt im westlichen Teil der Kernstadt von Worms und hat ca. 3.750 Gemeindeglieder, davon ca. 350 Kinder und Jugendliche unter 14 Jahren, in sehr unterschiedlicher Wohnstruktur. Ein größeres Wohngebiet wird derzeit bebaut.

Worms als Mittelzentrum bietet mit seiner Lage zwischen Odenwald und Pfalz sowie den Ballungsräumen Rhein-Main und Rhein-Neckar hervorragende Verkehrsanbindungen an das Bundesautobahnnetz (A 6, A 67 und A 61) und an die Verkehrsverbände der Ballungszentren. Der Hauptbahnhof ist in wenigen Minuten zu Fuß erreichbar. Als Wohnort bietet Worms viele Vorteile. In der Stadt mit 83.000 Einwohnern sind sämtliche Schularten vor Ort vertreten, u.a. das unmittelbar neben der Kirche gelegene Eleonorengymnasium sowie eine Realschule und eine Grundschule im Gemeindebereich. Dazu kommt eine Fachhochschule mit verschiedenen wirtschaftsbezogenen Fachbereichen.

Als eine der ältesten Städte Deutschlands ist Worms kultureller Mittelpunkt des Wonnegaus mit einem breit gefächerten Angebot. In der Stadt werden die Spuren und Denkmäler der zerstörten jüdischen Gemeinde – eine der ältesten Deutschlands – gepflegt.

#### Wer arbeitet in der Gemeinde mit?

Erfahrene haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter/innen sind zu einer guten Zusammenarbeit im Team bereit. Eine wöchentliche Teambesprechung fördert diese Arbeit.

In der Gemeinde arbeiten hauptberuflich:

- 1 Gemeindepädagoge mit 1/2 Stelle gemeindebezogen,
- 1 Kirchenmusiker mit 60 % Anteil für die Luthergemeinde (40 % Aufgaben im Dekanat),
- 1 Gemeindesekretärin (1/2 Stelle) und
- 1 Küster/Hausmeister (Vollzeitstelle).

Die Luthergemeinde gehört zur Gesamtgemeinde Worms und ist über diese der Regionalverwaltung in Alzey angeschlossen.

#### Unsere Einrichtungen und Räumlichkeiten:

Für die Gemeindegemeinschaft stehen ausreichend Räume in mehreren Gebäuden zur Verfügung.

Zur Luthergemeinde gehören 2 Kindertagesstätten mit 7 Gruppen und 21 Mitarbeiterinnen, deren dienstrechtliche und finanzielle Trägerschaft bei der Gesamtgemeinde Worms liegt. Es bestehen enge und lebendige Verbindungen zwischen der Kirchengemeinde und den beiden Kindertagesstätten. Weiter gibt es im Gemeindebereich einen offenen Jugendtreff des Dekanats mit gutem Kontakt zur Gemeinde.

#### Unsere Kirche:

Der 1912 fertig gestellte Kirchenbau mit starken Anklängen an den Darmstädter Jugendstil und markantem Außenbereich setzt einen architektonischen Schwerpunkt im Westbereich der Kernstadt. Die technisch gut ausgestattete große Kirche (ca. 800 Sitzplätze auf 2 Ebenen) verfügt über eine sehr gute Akustik. Sie setzt mit ihrer renovierten und erweiterten Orgel im kirchenmusikalischen Angebot der Stadt einen besonderen Schwerpunkt.

#### Was wir uns wünschen/was wir bieten:

- Auf eine weiterhin gute Kooperation zwischen den beiden Pfarrbezirken und unter den hauptberuflichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern legen wir besonderen Wert.
- Die Schwerpunkte unserer Arbeit sehen wir bei Gottesdienst, Seelsorge und der Förderung einer lebendigen Gemeinde. Es besteht die Bereitschaft, neue Wege zu gehen und dazu besondere Aktivitäten zu entfalten. Hierzu gehören zum Beispiel unsere bisherigen Bemühungen zu einer verstärkten Kommunikation mit den Mitgliedern unserer Gemeinde (Gemeindebrief, Geburtstagspost, Gemeindeprospekt). Wir wünschen uns ein kreatives Arbeiten.
- Die weitere Förderung der Arbeit mit Kindern und Eltern in den Kindertagesstätten und ihre Einbeziehung in die Gemeindegemeinschaft ist uns wichtig. Es finden zum Beispiel monatlich kreative Kinderandachten statt.
- Ein engagiertes Team von Kindertagesstättenmitarbeiterinnen erhofft sich Unterstützung und Verstärkung für eine gut eingeführte Kindertagesstättenarbeit.
- Im gemeindebezogenen Stadtteiltreff und im übergemeindlichen Jugendtreff für offene Jugendarbeit arbeiten erfahrene und engagierte Mitarbeiter/innen. In den Räumen der Luthergemeinde treffen sich mehrere Pfadfindergruppen.
- Engagierte Kirchenvorstands- bzw. Gemeindeglieder gestalten erfolgreich mit anspruchsvollem Programm die Seniorinnen- und Seniorenarbeit (u.a. im monatlichen „Mittwochtreff“ und im wöchentlichen „Luthercafé“) und führen eine gut sortierte Gemeindebibliothek.
- Ein gut organisierter Geburtstagsbesuchsdienst durch die Pfarrer und ehrenamtlich engagierte Kirchenmitglieder zeichnet die Gemeinde aus.
- Die Kirchenmusik ist ein Schwerpunkt der Arbeit in der Luthergemeinde (mit Ausstrahlung in die Stadt). Dazu gehören regelmäßige Konzerte sowie die Chorarbeit (Kinder- und Erwachsenenchor). Diese Arbeit des Kirchenmusikers gilt es positiv zu begleiten und zu unterstützen.
- Mehrere Selbsthilfegruppen und Gastgemeinden treffen sich in den Gemeinderäumen zu eigenen Gottesdiensten und Versammlungen.

#### Pfarrwohnung:

- Die 165 m<sup>2</sup> große Pfarrwohnung liegt über Gemeindegemeinschaftsraum und Amtszimmern. Sie hat 6 Zimmer, Küche, Bad, sep. WC, großen Balkon sowie Kellerräume und Garage. Die Wohnung im Dachgeschoss mit 3 Zimmer, Küche und Bad (84 m<sup>2</sup>) sowie 2 Mansarden (13,5m<sup>2</sup> und 9,5m<sup>2</sup>) können bei Bedarf mitgenutzt werden.
- Die Amtsräume für beide Pfarrbezirke befinden sich außerhalb der Pfarrwohnungen im Erdgeschoss des Pfarrhauses.



- Ein Pfarrgarten, welcher bei dem jährlichen Gemeindefest benutzt wird, steht zur Verfügung.

Sind Sie neugierig - haben Sie Interesse? Bewerben Sie sich - besuchen Sie uns - sprechen Sie mit uns. Wir freuen uns auf Sie!

#### Kontaktaufnahme:

Der Vorsitzende des Kirchenvorstandes, Pfarrer Jürgen Heigl, Diesterwegstraße 1, 67549 Worms, Tel.: 06241 56224 oder 0160 5532250; der Dekan des Dekanates Worms-Wonnegau, Pfarrer Harald Storch, Dekanatsbüro: Seminariumgasse 1, 67547 Worms, Tel.: 06241 849511; der Propst für Rheinhessen, Pfarrer Dr. Klaus-Volker Schütz, Am Gonsenheimer Spieß 1, 55122 Mainz, Tel.: 06131 31027.

#### **0,5 Pfarrstelle für Klinikseelsorge 12 bei den Frankfurter Dekanaten, Sankt Katharinen-Krankenhaus, Dekanat Frankfurt Mitte-Ost, Besetzung durch die Kirchenleitung, zum zweiten Mal**

Gesucht wird baldmöglichst ein Pfarrer/eine Pfarrerin für die Klinikseelsorge.

Das Arbeitsfeld ist das Sankt Katharinen-Krankenhaus in Frankfurt am Main. Das Sankt Katharinen-Krankenhaus ist ein Akutkrankenhaus mit ca. 360 Betten mit den Schwerpunkten Innere Medizin, Chirurgie, Neurologie, Urologie, Geriatrie und Krankenpflegeschule.

Die Seelsorgerin/Der Seelsorger bietet aufsuchende Seelsorge an. In regelmäßigem Austausch mit der römisch-katholischen Seelsorge werden arbeitsteilig die Schwerpunkte in der Seelsorge festgelegt. Eine Rufbereitschaft wird mit den Kolleginnen und Kollegen in der Klinikseelsorge in Frankfurt organisiert. Sie/Er nimmt an den Dekanatskonferenzen des Dekanates Frankfurt Mitte-Ost teil und arbeitet in den Konventen für Klinikseelsorge der EKHN und Frankfurt mit.

Eine neue, verbindliche Kooperation mit dem Krankenhaus ergibt sich aus der anteiligen Mitfinanzierung der Seelsorgepfarrstelle durch die Sankt Katharinen-Krankenhaus GmbH. Daraus ergibt sich die Aufgabe, auch bei innerbetrieblichen Fortbildungen, in der Krankenpflegeschule und beim Qualitätsmanagement mitzuarbeiten. Im Rahmen von regelmäßigen Arbeitsgesprächen sind Zielvereinbarungen mit der Krankenhausoberin und der Geschäftsführung abzustimmen. Ein Präsenzplan wird mit der Krankenhausoberin und dem Dekan erstellt. Die Dienst- und Fachaufsicht übt der Dekan aus, die Fachberatung liegt beim Zentrum für Seelsorge und Beratung der EKHN.

Die Bewerberin/Der Bewerber muss die Bereitschaft mitbringen, sich konzeptionell auf eine im Haus integrierte Seelsorge einzustellen. Eine von der DGfP anerkannte seelsorgerliche Zusatzausbildung ist erforderlich. Die Möglichkeit zur Supervision wird geboten und unterstützt.

Auskünfte erteilen: Pfr. Lutz Krüger, Zentrum Seelsorge und Beratung, Friedberg, Tel.: 06031 1629-50; Vors. des Seelsorge-Konvents, Pfr. Günter Gottschämmer, Frankfurt/M, Tel.: 069 4752288; Dekan Dr. Dietrich Neuhaus, Frankfurt/M, Tel.: 069 427261711; Sr. M. Ludgera Stolze, Geschäftsführerin St. Katharinen-Krankenhaus, Tel.: 069 4603-0.

Die Ehrenamtsakademie der EKHN entwickelt und koordiniert Qualifizierungsangebote für Ehrenamtliche in den unterschiedlichsten Leitungsebenen der EKHN. Die Veranstaltungen finden bevorzugt in den Regionen statt. Dort wurden in den letzten zwei Jahren zehn Standorte der Ehrenamtsakademie eingerichtet. Weitere sollen folgen.

Für die Entwicklung und Koordination der Qualifizierungsangebote an ihren regionalen Standorten sucht die Ehrenamtsakademie baldmöglichst für eine Projektstelle

#### **eine Pfarrerin/einen Pfarrer**

50% Stelle im Pfarrdienst; befristet auf 2 Jahre

Die Projektstelle soll die begonnene, von den Dekanaten initiierte und geforderte Struktur der Standorte dem Bedarf entsprechend weiter entwickeln und die Fortbildungsarbeit rund um die Kirchenvorstandswahl durch innovative Impulse qualifizieren. Ergebnisse sollen in die Endphase des Projekts „Stärkung des Ehrenamts“ (Perspektive 2025) eingespeist werden.

Hauptaufgaben sind

- Planung und Evaluation der Fortbildungsmaßnahmen für die Kirchenvorstandsarbeit
- Koordination der Schulungen zur KV-Wahl und zur Einführung der neuen Kirchenvorstände in ihre Leitungsaufgabe
- Unterstützung und Beratung beim Aufbau von regionalen Strukturen nach Bedarf
- Zusammenfassende Evaluation der Arbeit der regionalen Standorte

Die Projektstelle ist der Geschäftsstelle der Ehrenamtsakademie der EKHN in der Kirchenverwaltung im Stabsbereich Organisationsentwicklung und Steuerungsunterstützung zugeordnet. Dienstvorgesetzte ist die Leiterin der Geschäftsstelle der Ehrenamtsakademie.

Für die verantwortungsvolle Tätigkeit suchen wir eine Pfarrerin oder einen Pfarrer der EKHN mit Erfahrungen in der Bildungsarbeit und in der Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen.

Wichtig sind die Bereitschaft zur kooperativen Zusammenarbeit auf den unterschiedlichsten Ebenen, Belastbarkeit, Einsatzfreude und Beweglichkeit.

Die Besoldung der 50% Stelle erfolgt nach Pfarrergehalt. Die Besetzung erfolgt für 2 Jahre.

Bewerbungen richten Sie bitte bis zum 1. Oktober an die Kirchenverwaltung der EKHN, Referat Personalservice Gesamtkirche, Paulusplatz 1, 64285 Darmstadt.

Der Dienstsitz ist Darmstadt, er kann bei Vorliegen entsprechender Voraussetzungen gegebenenfalls auch anders geregelt werden.

Für telefonische Rücksprachen und weitere Informationen wenden Sie sich an die Leiterin der Geschäftsstelle der Ehrenamtsakademie, Pfarrerin Helga Engler-Heidle, Tel.: 06151 405-355 oder an den Vorsitzenden des Kuratoriums der Ehrenamtsakademie, Herrn Professor Heinz Ufer, Tel.: 06201 21620.

www.ehrenamtsakademie-ekhn.de.

### Auslandsdienst in Kiew (Ukraine)

Die Evangelische Kirche in Deutschland sucht zum 1. September 2009 für die Deutsche Evangelische Lutherische Gemeinde Kiew in der Ukraine

#### einen Pfarrer / eine Pfarrerin

für die Dauer von 6 Jahren.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, wenn Sie

- gerne gut vorbereitete Gottesdienste als Zentrum des Gemeindelebens feiern
- Spaß an der Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Familien haben
- bereit sind, Religionsunterricht an der Deutsch-Ukrainischen Begegnungsschule in Kiew zu erteilen
- ökumenische Erfahrungen und weiterführendes Interesse für Orthodoxie und andere christliche Konfessionen in Beziehung zu den mit der Evangelischen Kirche in Deutschland verbundenen Kirchen mitbringen
- aufgeschlossen und kooperativ mit dem Kirchenvorstand die Leitung der Gemeinde ausüben und Mitarbeitende motivieren und unterstützen
- sich in den nationalen und internationalen Beziehungsfeldern der Gemeinde in Kiew und in der Ukraine mit Gesprächskompetenz engagieren möchten

Schwerpunkte des Gemeindelebens bilden die Feier der Gottesdienste und täglichen Abendgebete, die Seelsorge, ein vielfältiges kirchenmusikalisches Leben, die Gemeindegruppen sowie weitere Gottesdienste im Bereich des Kirchspiels. Die Gemeinde gehört zur Deutschen Evangelisch-Lutherischen Kirche in der Ukraine (DELKU).

Im Kirchengebäude stehen Begegnungsräume zur Verfügung. Eine Vierzimmerwohnung im Zentrum der Stadt ist vorhanden.

Russische und ukrainische Sprachkenntnisse sind erforderlich und können vor Dienstantritt in einem von der EKD finanzierten bis zu 8-wöchigen Sprachkurs erworben werden.

Gesucht wird ein Pfarrer/eine Pfarrerin mit öffentlich-rechtlicher Anstellung in einer der Gliedkirchen der EKD

und mehrjähriger Gemeindeerfahrung. Die Besoldung richtet sich nach den Bestimmungen der EKD.

Die Ausschreibungsunterlagen sind anzufordern beim Kirchenamt der EKD, Hauptabteilung IV, Postfach 21 02 20, 30402 Hannover, Tel.: 0511 2796-126 oder -135, Fax: 0511 2796-725, E-Mail: michael.huebner@ekd.de bzw. heike.stuenkel.rabe@ekd.de.

Bewerbungsfrist: 15. Oktober 2008 (Poststempel)

### Auslandsdienst in Moskau

Die Evangelische Kirche in Deutschland sucht zum 01.09.2009 für ihre Pfarrstelle in Moskau

#### einen Pfarrer / eine Pfarrerin

für die Dauer von sechs Jahren.

Die Gemeindegruppe besteht überwiegend aus Botschaftsangehörigen, Firmenvertretern, Korrespondenten, Wissenschaftlern und Studenten aus den deutschsprachigen Ländern.

Neben der seelsorgerlichen Betreuung der Gemeindegruppe - besonders wichtig sind gut vorbereitete Gottesdienste und Predigten - hat der Pfarrer/die Pfarrerin die Aufgabe, an der Deutschen Schule Moskau zu unterrichten. Wichtig ist die Fähigkeit und Bereitschaft, für viele Schüler, Eltern und Lehrerkollegen tolerante Gesprächspartnerin/toleranter Gesprächspartner zu sein.

Zu den Aufgaben des Pfarrers/der Pfarrerin gehört auch die Zusammenarbeit mit der vorwiegend russischsprachigen evangelisch-lutherischen Gemeinde in Moskau und mit der deutschsprachigen katholischen Schwestergemeinde. Ökumenische Erfahrungen und Interesse für Orthodoxie werden erwartet, um die guten Beziehungen zu den der EKD verbundenen Kirchen weiterzuführen.

Die Gottesdienste finden in der Deutschen Botschaft statt, Gemeindeveranstaltungen auch in der geräumigen Pfarrwohnung, die im deutschen Wohngebiet neben der Deutschen Schule liegt.

Der Erwerb russischer Sprachkenntnisse wird erwartet. Die EKD bietet vor Dienstbeginn einen bis 8-wöchigen Sprachkurs an.

Gesucht wird ein Pfarrer/eine Pfarrerin mit öffentlich-rechtlicher Anstellung in einer der Gliedkirchen der EKD und mehrjähriger Gemeindeerfahrung. Die Besoldung richtet sich nach den Bestimmungen der EKD.

Die Ausschreibungsunterlagen sind anzufordern beim Kirchenamt der EKD, Hauptabteilung IV, Postfach 21 02 20, 30402 Hannover, Tel.: 0511 2796-126 oder -135, Fax: 0511 2796-725, E-Mail: michael.huebner@ekd.de bzw. heike.stuenkel.rabe@ekd.de.

Bewerbungsfrist: 15. Oktober 2008 (Poststempel)

### Auslandsdienst im Libanon

**Die Evangelische Gemeinde Beirut** sucht zum **1. September 2009** für sechs Jahre

**ein Pfarrerehepaar  
oder einen Pfarrer / eine Pfarrerin.**

Die Evangelische Gemeinde Beirut betreut Deutschsprachige im Libanon und in Syrien und versteht sich als Brücke zwischen dem Libanon und dem deutschsprachigen Ausland. Ca. 60 % der Gemeindeglieder sind mit Libanesen/innen (christlich und muslimisch) verheiratet.

Zu den Aufgaben neben den üblichen pastoralen Arbeitsfeldern (monatliche Gottesdienste auch in Syrien) gehört die Bereitschaft, sich bewusst in der christlichen Ökumene und im christlich-muslimischen Dialog zu engagieren, da die Gemeinde in diesen Bereichen besonders aktiv ist. Weitere Aufgabenfelder sind die Bildungs- und Kulturarbeit, eine interreligiöse Frauen-, Kinder- und Jugendarbeit sowie die Begleitung der Studenten des Programms „Studium im Mittleren Osten (SIMO)“ und von deutschsprachigen Zivildienstleistenden und Volontären im Libanon. Die Gemeinde pflegt eine aktive Sozialarbeit und ist vernetzt mit libanesischen Sozialorganisationen.

Die Gemeinde besitzt im Herzen von Beirut eine Kirche sowie ein eigenes Gemeindezentrum mit mehreren Mietwohnungen und Gästezimmern und einer geräumigen Pfarrwohnung. Die Betreuung der Immobilie, die die finanzielle Unabhängigkeit der Gemeinde gewährleisten soll, gehört zu den pfarramtlichen Aufgaben.

Wir wünschen uns ein hohes Maß an Flexibilität, Kontaktfreudigkeit, seelsorgerliche, theologische und pädagogische Kompetenz sowie die Fähigkeit zur Teamarbeit. Eine mehrjährige Gemeindeerfahrung sowie die Bereitschaft, auf Krisen- und Notfälle im Team zu reagieren, sind aufgrund der besonderen Situation erforderlich. Gute Englisch- und Französischkenntnisse werden vorausgesetzt, Arabisch sollte erworben werden. Solide PC- und Datenverarbeitungskennnisse sowie Verwaltungserfahrung sollten vorhanden sein.

Zwei internationale Schulen (englischsprachig) mit dem Abschluss „Internationales Abitur“ (in Deutschland anerkannt) liegen in Fußnähe der Gemeinde.

Ende der Bewerbungsfrist: 15. November 2008 (Poststempel)

Nähere Informationen und Ausschreibungsunterlagen können Sie anfordern beim Kirchenamt der EKD, Postfach 21 02 20, 30402 Hannover, Tel.: 0511 2796-223, Fax: 0511 2796-99236, E-Mail: susanne.helbig@ekd.de.

### Auslandsdienst in Australien

Die Deutsche Evangelisch-Lutherische Dreifaltigkeitsgemeinde in Melbourne sucht zum 1. August 2009

**eine Pfarrerin / einen Pfarrer / ein Pfarrehepaar**

für den Zeitraum von zunächst sechs Jahren.

Die Gemeinde (www.kirche.org.au) besteht seit 1853. Sie setzt sich zu einem Großteil aus Einwandererfamilien zusammen. In den letzten Jahren hat sich die Gemeinde verjüngt und ist gewachsen. Die Gemeindeglieder leben im Großraum Melbourne, einem Gebiet, das sich über mehr als 1000 km<sup>2</sup> erstreckt.

Die Gemeinde hat enge Kontakte zur dt. luth. Johannesgemeinde (www.stjohnsgerman.com) und zur deutschsprachigen katholischen Gemeinde. Sie pflegt gute Beziehungen zur Lutherischen Kirche in Australien (Kanzel- und Abendmahlsgemeinschaft). Im zur Gemeinde gehörenden Martin-Luther-Heim (www.martin-lutherhomes.com.au) erwarten 90 Senioren seelsorgerliche Begleitung. Eine Gemeindepädagogin arbeitet mit einer vollen Stelle in der Gemeinde in den Bereichen Kinder-, Jugend- und Familienarbeit und erteilt an der im Aufbau befindlichen Deutschen Schule Melbourne (www.dsm.org.au) Religionsunterricht.

Die Gemeinde erwartet:

- sorgfältige Gestaltung der sonntäglichen Gottesdienste in traditionellen und modernen Formen,
- Schulung und Begleitung der Ehrenamtlichen,
- innovatives Gestalten und Begleiten von Gemeindeveranstaltungen,
- Verständnis und Einfühlungsvermögen für die besonderen Lebenssituationen der Menschen (binationale Ehen, Entfernung zur Familie in Deutschland, berufliche Veränderungen),
- sehr gute Englischkenntnisse, da die Amtshandlungen überwiegend in Englisch gehalten werden,
- Bereitschaft, auf Menschen zuzugehen,
- Kontaktpflege mit anderen Kirchen und deutschsprachigen Institutionen in Australien.

Ein geräumiges und repräsentatives Pfarrhaus neben der Kirche sowie ein Dienstwagen, der auch privat genutzt werden kann, stehen zur Verfügung.

Die Besoldung erfolgt nach den Richtlinien der EKD. Bewerbungen können sich Pfarrer/innen, die über mehrjährige Gemeindeerfahrung verfügen und im Dienst einer Gliedkirche der EKD stehen.

Bewerbungsfrist: 15.10.2008 (Poststempel).

Die Ausschreibungsunterlagen und weitere Auskünfte erhalten Sie beim Kirchenamt der EKD, Postfach 21 02 20, 30402 Hannover, Tel.: 0511 2796-231, Fax: 0511 2796-99-231, E-Mail: australia@ekd.de.

Das Evangelische Missionswerk in Südwestdeutschland (EMS) ist eine internationale Gemeinschaft evangelischer Kirchen und Missionen in Afrika, Asien, Nahost und Europa.

Für unsere Geschäftsstelle in Stuttgart suchen wir zum frühest möglichen Zeitpunkt einen/eine

### **Afrika Verbindungsreferenten/in**

#### **Ihre Aufgaben:**

- Förderung der Kommunikation und Kooperation zwischen der Moravian Church in South Africa (MCSA) und der Presbyterian Church of Ghana (PCG) und der anderen Kirchen und Missionen innerhalb der EMS-Gemeinschaft
- Begleitung und Vernetzung von Direktpartnerschaften zwischen Gemeinden und Kirchenbezirken in Deutschland und Ghana bzw. Südafrika
- Begleitung und Vernetzung von Beziehungen zwischen kirchlichen Gruppen in Deutschland und der Kirche der Geschwister in Nigeria (EYN) im Auftrag der Basler Mission Deutscher Zweig (BMDZ)
- Länderbezogene Öffentlichkeits- und Bildungsarbeit, Gottesdienste und Veranstaltungen zu missionstheologischen Themen
- Teilnahme an "Gemeinsamen Programmen" des EMS (z.B. Schwerpunktthemen, Solidaritäts- und Fürsprachearbeit)

#### **Ihr Profil:**

- Abgeschlossenes Theologiestudium
- Erfahrungen in den Bereichen Ökumene, Mission, Entwicklung
- Längere Arbeitserfahrung in einem Land in Afrika und in Deutschland
- Interkulturelle Kompetenz
- Fähigkeit, konzeptionell und in einem Team zu arbeiten
- Kenntnisse in Missionstheologie
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse

Die Stelle ist zunächst auf vier Jahre befristet.

Die Vergütung erfolgt nach der Kirchlichen Anstellungsordnung (KAO/TVöD) bzw. der Pfarrbesoldung. Die Mitgliedschaft in einer Kirche der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen ist Voraussetzung.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Pfrin. Ulrike Schmidt-Hesse, Leiterin der Abteilung Mission und Partnerschaft, Tel.: 0711 63678-33. Ihre Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte bis 30.09.2008 an: Evangelisches Missionswerk in Südwestdeutschland e.V., Personalabteilung, Vogelsangstraße 62, 70197 Stuttgart, Tel.: 0711 63678-19 oder -18, E-Mail: [personal@ems-online.org](mailto:personal@ems-online.org). [www.ems-online.org](http://www.ems-online.org).

Das Evangelische Missionswerk in Südwestdeutschland (EMS) ist eine internationale Gemeinschaft evangelischer Kirchen und Missionsgesellschaften in Afrika, Asien, dem Nahen Osten und Europa.

Wir suchen

### **eine/n Pfarrer/in**

als Koordinator/in für Ökumenische Beziehungen in der Kirchenverwaltung der Presbyterian Church of Ghana in Accra.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Ansprechpartner/in für ökumenische Mitarbeitende innerhalb der PCG (Organisation von Einführungskursen und jährlichen Mitarbeitendentreffen) und für die beteiligten Organisationen
- Begleitung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen des Ökumenischen Freiwilligen Programms sowie ihren Einsatzstellen
- Vorbereitung und Begleitung ökumenischer Mitarbeitender, Freiwilligen und Pfarrer/innen der PCG für einen Einsatz in Deutschland
- Unterstützung von Partnerschaftsgruppen innerhalb der PCG, die Beziehungen mit Gemeinden und Einrichtungen in Deutschland pflegen
- Koordination und Förderung von Programmen und Projekten der EMS-Gemeinschaft in Ghana (z.B. Fokus, Jahresprojekt)
- Mitarbeit in einer Gemeinde der PCG

#### **Wir erwarten:**

- Bereitschaft, sich auf einfache Lebensbedingungen, eine andere Kultur und eine andere Kirche und Spiritualität einzulassen
- Ökumenische, interkulturelle oder entwicklungspolitische Erfahrungen
- Interesse an missionstheologischen Fragestellungen
- Flexibilität, Lernbereitschaft und Fähigkeit zur Selbstreflexion
- Mindestens zwei Jahre berufliche Praxis als Theologe/in
- Sehr gute Englischkenntnisse

#### **Wir bieten:**

- Eine interessante Tätigkeit in einer internationalen ökumenischen Gemeinschaft
- länderspezifische Vorbereitung
- Begleitung
- Bezahlung auf der Grundlage der Pfarrbesoldung
- Einen 3-Jahres-Vertrag mit der Option zur Verlängerung

Die Ausreise soll 2009 erfolgen. Die Vorbereitung beginnt im Herbst 2008.

**Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:**

Andreas Maurer, Verbindungsreferent Ghana und Nahost, Tel.: 0711 63678-37, E-Mail: maurer@ems-online.org oder an Ulrike Schmidt-Hesse, Leiterin der Abteilung Mission und Partnerschaft, Tel.: 0711 63678-33, E-Mail: schmidt-hesse@ems-online.org

**Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:**

Evangelisches Missionswerk in Südwestdeutschland (EMS), Personalabteilung, Vogelsangstraße 62, 70197 Stuttgart, Tel.: 0711 63678-19 oder -18, E-Mail: personal@ems-online.org.

Im Internet finden Sie uns unter [www.ems-online.org](http://www.ems-online.org)

Die Deutsche Seemannsmission e.V. mit Sitz in Bremen sucht ab 1. Juli 2009 als leitenden Theologen/leitende Theologin für ihre weltweite Arbeit einen/eine

**Generalsekretär/Generalsekretärin**

Die Planstelle ist nach Bes.-Gr. A 15 bewertet. Es wird in den ersten 3 Jahren aber nur eine Besoldung nach Bes.-Gr. A 14 plus einer nicht ruhegehaltfähigen Zulage in Höhe von 50 % der Differenz zwischen den Grundbeträgen der Bes.-Gr. A 14/A 15 gewährt. Eine Beförderung in die Besoldungsgruppe A 15 erfolgt nach Ablauf von 3 Jahren.

Der Generalsekretär/Die Generalsekretärin hat die Aufgabe, die im diakonisch-missionarischen Dienst der Seemannsmission stehenden Mitarbeitenden im In- und Ausland zu besuchen, zu beraten und sie seelsorglich zu begleiten. Gemeinsam mit ihnen trägt er/sie Sorge für ihre Fortbildung und ihre Konferenzen. Er/Sie pflegt die Verbindung zu den ökumenischen Partnern im weltweiten Werk der Seemannsmission und zu den mit der Schifffahrt verbundenen nationalen und internationalen Stellen und Einrichtungen. Er/Sie ist verantwortlich für eine wirksame Öffentlichkeitsarbeit im Innen- und Außenverhältnis. Dazu gehört auch - unterstützt durch einen Redaktionskreis - die Herausgabe einer vierteljährlichen Zeitschrift.

Der Generalsekretär/Die Generalsekretärin ist auch satzungsgemäßes Mitglied des Vorstandes der Deutschen Seemannsmission e.V.

Gesucht wird eine herausragende Persönlichkeit aus dem Dienst einer Gliedkirche der EKD mit Erfahrungen in der Gemeindeführung im In- und Ausland, mit Führungsverantwortung bei gleichzeitiger Fähigkeit zur Teamarbeit. Die Beherrschung der englischen Sprache ist Voraussetzung, gute französische Sprachkenntnisse sollten vorhanden sein. Tropentauglichkeit ist erforderlich. Der Wohnsitz des/der Generalsekretärs/in ist Bremen.

Die Wahl erfolgt auf 6 Jahre und ist vorgesehen anlässlich der Mitgliederversammlung am 23./24. April 2009. Wiederwahl ist möglich.

Bewerbungen werden bis zum 31. Juli 2008 erbeten an den Vorsitzenden des Ständigen Ausschusses, Herrn Landesbischof Jürgen Johannesdotter, Deutsche Seemannsmission e.V., Jippen 1, 28195 Bremen.

Das Evangelische Dekanat Dreieich sucht ab 1.9.2008 mit dem Schwerpunkt Jugendarbeit eine/einen

**Gemeindepädagogin /Gemeindepädagogen oder Gemeindediakonin /Gemeindediakon (FH) oder Sozialpädagogin/Sozialpädagogen mit gemeindepädagogischer Zusatzqualifikation (65% Stelle)**

Die Stelle ist befristet auf 3 Jahre.

Die Zugehörigkeit zur Evangelischen Kirche wird vorausgesetzt.

Nach Beschluss der Kirchenleitung der EKHN und im Sinne der Sicherungsordnung sind Gemeindepädagoginnen und Gemeindepädagogen vorrangig bewerbungsfähig, die zum Zeitpunkt der Bewerbung Beschäftigte der EKHN sind oder Absolventinnen und Absolventen (Abschluss 2006 bis 2008) der Evangelischen Fachhochschule Darmstadt in Sozialpädagogik oder Sozialarbeit mit von der EKHN anerkannter gemeindepädagogischer Qualifikation.

Einsatzort von 50 % einer ganzen Stelle ist die Ev. Kirchengemeinde Egelsbach.

**Das Leitbild der Gemeinde: Mit Gott leben. Glaubwürdig, geborgen und frei.**

**Das kann für Jugendarbeit heißen:**

Mit Gott leben:

Anbindung an Konfirmandenarbeit  
Jugendgottesdienste  
Bandarbeit  
Kinderbibelwoche

Glaubwürdig:

Orientierung  
Diskussion und Findung von Standpunkten zu Zukunftsfragen  
Projekte und Initiativen vor Ort  
Gerechtigkeit – Frieden – Bewahrung der Schöpfung

Geborgen:

Heimat Kirche  
Kirche im Dorf – Kirche und Dorf  
Volkskirchlicher Ansatz

**Frei:**

Freiräume für Jugendliche sich auszuprobieren und sich zu finden.

Jugendliche sollen und dürfen sich selbst und ihre Interessen unter Anleitung organisieren.

**Was wir bieten:**

- Ein kleines offenes Team von Hauptamtlichen mit wöchentlicher Besprechung.
- Einen offenen Kirchenvorstand.
- Eine schöne Dorfkirche.
- Gemeindehaus mit großem und kleinem Saal.
- Zwei Jugendräume im Keller, von denen einer derzeit den Pfadfindern zur Verfügung steht.
- Ein großes Potenzial: jährlich etwa 50 Konfirmand/innen.
- Eine gute Konfirmandenarbeit unter Beteiligung von derzeit 14 Jugendlichen KuMas (Konfirmandenunterrichtsmitarbeiter/innen).
- Eine Kinderbibelwoche in den Herbstferien mit 200 Kindern und 60 jugendlichen Teamern.

**Was wir suchen:**

Eine/einen Gemeindepädagog/in mit Zugang und Interesse an

- Jugendlichen
- Projekte für Jugendliche
- Freizeiten und Wochenenden
- Aufbau und Begleitung von Jugendgruppen

Mit 15 % einer ganzen Stelle ist ein flexibler Einsatz in Kirchengemeinden vorgesehen mit Schwerpunkt Freizeitarbeit, z. B. Begleitung von Konfirmandenfreizeiten.

Die Bezahlung erfolgt nach KDAVO.

Bewerbungen richten Sie bitte bis zum 20. September 2008 an das Evangelische Dekanat Dreieich, Bahnstraße 44, 63225 Langen.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an das Dekanat Dreieich, Tel. 0 61 03/30 07 80.

Das Evangelische Dekanat Kronberg sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Evangelische Kirchengemeinde Hofheim Langenhain eine/n

**Gemeindepädagogin/Gemeindepädagogen oder  
Gemeindediakonin/Gemeindediakon (FH) oder  
Sozialpädagogin/Sozialpädagogen  
mit gemeindepädagogischer Zusatzqualifikation  
(kann auch berufsbegleitend erworben werden)  
(60%-Stelle)**

Langenhain ist ein dörflicher Ortsteil der Kreisstadt Hofheim am Taunus in schöner landschaftlicher Umgebung. Durch die unmittelbare Nähe zu den Großstädten Frankfurt, Wiesbaden und Mainz besitzt es einen sehr hohen Wohnwert. Die aktive, lebendige Kirchengemeinde – 1400 evangelische Gemeindeglieder bei 3000 Einwohnern – ist seit 1984 selbständig und hat sich als Schwerpunkt der Gemeindefürsorge für die kommenden Jahre die Fortführung und Weiterentwicklung der Jugendarbeit gesetzt.

Für Aufgaben der Vernetzung und je nach den persönlichen Stärken der Inhaberin/ des Inhabers wird diese/dieser mit einem geringen Anteil der Arbeitszeit auch auf Dekanatssebene tätig sein.

**Aufgaben:**

- Wir erwarten uns von der/dem zukünftigen Inhaber/in die Leitung und die Weiterentwicklung des Bereiches „Angebote für Kinder und Jugendliche“ in Langenhain.
- Hierzu gehören die Planung, die Organisation und die Durchführung von Maßnahmen der Kinder- und Jugendarbeit. Aufgrund der erhobenen Sozialdaten, der besonderen Lage und des teilweise fehlenden öffentlichen Nahverkehrs, soll die Altersgruppe der 10–16jährigen durch offene Projekte und feste Gruppenangebote besonders angesprochen werden.
- Begleitung von Konfirmandenprojekten
- Beratung Jugendlicher in Glaubens- und Lebensfragen
- Ein weiteres wichtiges Aufgabenfeld wird die Gewinnung, Betreuung und Ausbildung von ehrenamtlichen Jugendleiterinnen und Jugendleitern sein.
- Vorbereitung und Durchführung von Jugendfahrten und Freizeiten in Kooperation mit dem Ev. Dekanat.

Wir erwarten uns eine initiative, kommunikative Persönlichkeit, die die verschiedenen Impulse im Bereich der Kirchengemeinde sensibel aufgreift und religionspädagogisches Engagement einbringt. Persönliche Erfahrungen in der Ev. Jugendarbeit sind von Vorteil und eine Fahrerlaubnis für PKW unverzichtbar.

**Wir bieten**

- einen abwechslungsreichen, auch selbst zu gestaltenden Arbeitsplatz in Langenhain
- eine aufgeschlossene, lebendige Gemeinde und einen engagierten Jugendausschuss
- einen Jugendraum und weitere nutzbare Räume im Gemeindezentrum
- Mithilfe bei der Wohnungssuche
- eine umfassend ausgestattete Servicestelle in Sulzbach/Bad Soden
- Fortbildungsmöglichkeiten, Supervision, nette kollegiale Atmosphäre und die Unterstützung durch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Ev. Jugend im Dekanat Kronberg.

Die Stelle ist zunächst aus organisatorischen Gründen befristet für 1 Jahr, da die Ev. Kirchengemeinde in Langenhain als Betreiberin des in den kommenden Jahren entstehenden innovativen Kinder- und Familienhauses eine enge religionspädagogische Vernetzung mit den Angeboten im Gemeindezentrum anstrebt und die Finanzierung der Stelle dann neu organisiert wird.

Die Mitgliedschaft in der Ev. Kirche wird vorausgesetzt.

Die Vergütung erfolgt nach den Richtlinien der Evangelischen Kirche von Hessen und Nassau.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis 30.09.08 an das Ev. Dekanat Kronberg, Otto-Volger-Str. 15, 65812 Sulzbach.

Nähere Auskünfte erteilen:

Frau Christine Gintner, Kirchenvorstand Langenhain, Vors. Jugendausschuss, Tel. 0 61 92/27 69 2

Frau Susan Genthe, Pfarrerin Langenhain Tel.: 0 61 92 / 27 26 8

Herr Manfred Oschkinat, Referent für Bildung im Ev. Dekanat Kronberg, Tel. 0 61 96 / 76 69 70.

- Mitarbeit bei der Koordination der Kindergruppe
- Mitarbeit bei der Vorbereitung und Durchführung des Kindergottesdienstes
- Mitarbeit bei dekanatsbezogener Jugendarbeit (punktuelle Zusammenarbeit mit anderen Gemeindepädagogen des Dekanats, sowie Mitarbeit im Dekanatsjugendausschuss)
- Mitarbeit bei der Konzeption und Durchführung von schulnaher Jugendarbeit

Die Zugehörigkeit zur evangelischen Kirche wird vorausgesetzt.

Die Vergütung erfolgt nach den Richtlinien der EKHN.

Auskünfte erteilen gerne Dekanatsjugendreferent Stefan Pohlmann Tel.: 0 61 72/30 88 62 und Pfr. Klaus Hartmann Tel.: 0 61 71/70 94 57.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an den Dekanatsynodalvorstand des Dekanats Hochtaunus, Heuchelheimer Str. 20, 61348 Bad Homburg.

Das Evangelische Dekanat Hochtaunus sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

**Gemeindepädagogin/Gemeindepädagogen  
Sozialpädagogin/Sozialpädagogen  
mit gemeindepädagogischer Qualifikation  
(50% Stelle)**

für die Kinder- und Jugendarbeit in der Ev. Versöhnungsgemeinde Oberursel.

Die Evangelische Versöhnungsgemeinde Oberursel, Kirchengemeinde für Stierstadt und Weißkirchen hat 2500 Mitglieder und ist eine sehr lebendige Gemeinde. Am Ort befinden sich zwei Grundschulen sowie eine integrierte Gesamtschule. Sowohl zu den Schulen, als auch zu den beiden katholischen Kirchengemeinden besteht guter Kontakt.

Wir wünschen uns einen/eine Mitarbeiter/in, der/die

- Freude an der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen hat und eine christliche Grundhaltung mitbringt,
- Interesse an der Lebenssituation von Kindern und Jugendlichen hat,
- Kontaktfreude und Kommunikationsfähigkeit besitzt,
- die Bereitschaft und die Fähigkeit zur Kooperation mit ehrenamtlichen und hauptamtlichen Mitarbeiter/innen mit bringt.

Konkret wünschen wir uns:

- Einrichtung und Begleitung eines Jugendtreffs in der Gemeinde (u. a. Kontakt zu den Konfirmandinnen und Konfirmanden)

**Postvertriebsstück  
D 1205 BX**

Gebühr bezahlt

**Kirchenverwaltung der EKHN  
Paulusplatz 1  
64285 Darmstadt**

---