

Anlagen zur Drucksache

Nr. 60/13

TOP 6.1

Pfarrstellenentwicklung 2001 bis 2014, unter Einschluss der Fachstellen

	2001	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1. Gemeindepfarrstellen (1)	1.150,40	1.034,00	1.034,00	1.036,25	1.036,25	1.036,25	1.036,25
2. Regionale Pfarrstellen	304,04	404,17	405,50	416,80	415,97	416,16	402,47
2.1 davon Dekanspfarrstellen (2)	24,60	35,75	35,00	35,00	35,00	35,00	35,00
2.2 Spezialsorge (3)	143,00	152,64	152,89	158,05	156,97	157,66	157,97
2.3 Fach- und Profilstellen	-	66,85	67,10	69,75	69,00	68,50	69,50
2.4 Stellen im Schuldienst (4)	136,44	148,93	150,51	154,00	155,00	155,00	140,00
3. Gesamtkirchliche Pfarrstellen	151,16	113,85	112,65	109,30	110,55	108,30	112,04
3.1 davon Kirchensynode, Kirchenleitung	13,00	13,50	13,50	13,50	13,50	13,50	13,00
3.2 Kirchenverwaltung	22,00	15,65	15,65	13,00	13,00	12,50	13,00
3.3 Gesamtkirchliche Bildungseinrichtungen (5)	31,00	21,15	19,40	19,00	20,25	19,75	19,00
3.4 Zentren (6)	42,50	33,50	34,00	32,00	32,50	31,00	34,60
3.5 Sonstige gesamtkirchliche Pfarrstellen (7)	21,16	21,60	21,60	23,60	23,10	23,35	25,74
3.6 Diakonie	21,50	8,45	8,50	8,20	8,20	8,20	6,70
Summe	1.605,60	1.552,02	1.552,15	1.562,35	1.562,77	1.560,71	1.550,76

Der Kirchensynode wird seit der Vorlage des Haushaltsplan-Entwurfs 2006 jährlich eine Pfarrstellenübersicht in dieser Struktur vorgelegt, die sich an der Pfarrstellenzuordnung des § 2 Abs. 2 Rechtsverordnung über einen Sollstellenplan für regionale Pfarrstellen (RPfStVO) orientiert. Den regionalen Pfarrstellen sind daher auch die Dekanspfarrstellen sowie die Schulpfarrstellen zugeordnet. Diese Darstellung stellt einen Übergang dar. Mit dem Haushalt 2015 wird die neue Zuordnung regionaler und gesamtkirchlicher Pfarrstellen ausgewiesen.

(1) Die Zahl der Gemeindepfarrstellen beträgt 1036,25 Stellen auf der Grundlage der genehmigten Sollstellenpläne. Die Gültigkeit der Sollstellenpläne wurde bis zum 31.12.2014 verlängert.

(2) Dekanspfarrstellen und vor 2002 die sog. Dekaneentlastung wurden in Statistiken und Pfarrstellenbemessung bis einschließlich 2005 als Teil der Gemeindepfarrstellen ausgewiesen. Seit 2006 ist die Darstellungssystematik an die Rechtsverordnung über einen Sollstellenplan für regionale Pfarrstellen (RPfStVO) angepasst.

(3) Enthalten sind: Gefängnisseelsorge (11,00 Stellen refinanziert), Stadtkirchen-, Stadtjugend-, Studentengemeinden-, Notfallseelsorge-, Telefonseelsorge-, Krankenhaus- (4,75 refinanziert), Kur-, Hospiz-, Altenheimseelsorge- (0,75 refinanziert), Schulseelsorgepfarrstellen und Pfarrstellen Leben mit Behinderungen sowie ab 2006 auch die Altenheim-Krankenhaus-Hospiz-Stellen (A-K-H).

(4) Pfarrstellen im Schuldienst werden unter Berücksichtigung von Personalnebenkostenbestandteilen (Beihilfe und Versorgung) zu über 90% refinanziert. Angesichts der veränderten Einstellungspolitik von 2008 bis 2013 hat die Kirchenleitung beschlossen, 2/3 des Personalüberhangs in zeitlich befristete schulische Gestellungsverträge zu geben. Um erfolgreich mit der staatlichen Seite zu verhandeln, können die Gestellungsverträge mit 0,25 Dienstaufträgen für Schulseelsorge verbunden werden.

(5) Enthalten sind: Laubach-Kolleg, Ev. Grundschule Weiten-Gesäß, Ev. Grundschule Freienseen, Ev. Gymnasium Bad Marienberg, Religionspädagogisches Institut, Regionalstellen des Religionspädagogischen Institutes, Kirchliche Schulämter, Theologisches Seminar Herborn, Theologische Ausbildung und Evangelische Akademie Frankfurt.

(6) Enthalten sind: Zentrum Verkündigung, Zentrum Bildung, Zentrum für Gesellschaftliche Verantwortung, Zentrum Ökumene, Zentrum Seelsorge und Beratung, IPOS (Institut für Personalberatung, Organisationsentwicklung und Personalberatung) sowie das im Aufbau befindliche Zentrum Ökumene-Mission-Weltverantwortung der EKHN und der EKKW

(7) Enthalten sind: Polizei-, Flughafen-, Ausländer-, Asyl-, Schaustellerseelsorge, (ehem.) Arbeitsstelle Frauen in der Kirche, Frauenhilfe/ Gesamtverband Frauen, Medienhaus, Pfarrstelle für die Koordination der Öffentlichkeitsarbeit in den Dekanaten, Pfarrstelle Kommunikationsprojekte, Pfarrstelle Fernsehen (refinanziert), Pfarrstellen Landesgartenschau und Hessentag (Bereich Kommunikationsprojekte), Ev. Regionalverband Frankfurt am Main, Retraitenarbeit, Bibelgesellschaft, Freistellungsanteile Pfarrerausschuss, Pfarrstelle Gnadenthal und Verbindungsstellen zum Land Hessen und Land Rheinland-Pfalz.

Gemeindliche Pfarrstellen und Dekanatspfarrstellen zum 01.01.2014

Propstei	Dekanat	Mitglieder- zahl 01.01.08	Soll-Stellen nach EKHN-Bemessung	Dekanatspfarr- stellenanteil
	Bergstraße	76.793	45,50	1,50
	Darmstadt-Land	52.825	26,00	1,00
	Darmstadt-Stadt	49.446	25,50	1,00
	Odenwald	43.271	25,50	0,75
	Ried	38.705	21,25	0,75
	Vorderer Odenwald	64.659	36,25	1,00
Starkenburger		325.699	180,00	6,00
	Alsfeld	33.266	26,00	0,75
	Büdingen	32.563	18,25	0,75
	Gießen	57.634	28,50	1,00
	Grünberg	25.442	17,00	0,50
	Hungen	19.344	12,00	0,50
	Kirchberg	25.016	13,00	0,50
	Nidda	19.030	11,50	0,50
	Schotten	17.170	11,50	0,50
	Vogelsberg	29.511	21,00	0,50
	Wetterau	86.132	50,00	1,50
Oberhessener		346.108	208,75	7,00
	Alzey	26.223	17,50	0,50
	Ingelheim	32.396	18,25	0,75
	Mainz	52.674	25,00	1,00
	Oppenheim	23.788	14,00	0,50
	Wöllstein	18.884	12,50	0,50
	Worms-Wonnegau	54.536	32,50	1,00
Rheinlösser		208.501	119,75	4,25
	Hochtaunus	63.249	36,00	1,00
	Bad Schwalbach	33.533	22,25	0,75
	Diez	25.563	18,00	0,50
	Idstein	26.773	17,50	0,50
	Kronberg	67.153	35,50	1,00
	Nassau	19.825	14,00	0,50
	St. Goarshausen	16.581	13,50	0,50
	Wiesbaden	89.121	48,50	1,50
Süd-Nassauer		341.798	205,25	6,25
	Bad Marienberg	33.758	20,25	0,75
	Biedenkopf	26.654	20,00	0,50
	Dillenburg	33.129	20,25	0,75
	Gladenbach	34.134	22,25	0,75
	Herborn	28.434	18,00	0,50
	Runkel	31.673	21,75	0,75
	Selters	27.353	19,50	0,50
	Weilburg	21.894	15,00	0,50
Nord-Nassauer		237.029	157,00	5,00
	Dreieich	37.371	19,25	0,75
	Frankfurt-Höchst	28.942	16,75	0,50
	Frankfurt-Mitte-Ost	33.042	17,25	0,75
	Frankfurt-Nord	41.878	22,75	0,75
	Frankfurt-Süd	31.370	16,50	0,75
	Groß-Gerau	31.484	15,75	0,75
	Offenbach	23.110	13,00	0,50
	Rodgau	50.787	25,00	1,00
	Rüsselsheim	36.484	19,25	0,75
Rhein-Main		314.468	165,50	6,50
Gesamtsumme		1.772.603	1036,25	35,00

Vakanzenentwicklung im Gemeindepfarrdienst in den Jahren 2011 bis 2013

	Stichtag	Vollstellen	davon vakant	in %	hauptamtl. Vertretungs-dienste	Stellen ohne Vertretung	in %
EKHN	01.09.2011	1.036,25	66,50	6,42%	61,25	5,25	0,51%
	01.09.2012	1.036,25	70,50	6,80%	61,50	9,00	0,87%
	01.07.2013	1.036,25	63,25	6,10%	61,00	2,25	0,21%

Propstei Starkenburg	01.09.2011	180,00	16,50	9,17%	5,25	11,25	6,25%
	01.09.2012	180,00	12,00	6,67%	11,75	0,25	0,14%
	01.07.2013	180,00	12,25	6,80%	8,00	4,25	2,30%

Propstei Oberhessen	01.09.2011	208,75	14,50	6,95%	13,00	1,50	0,72%
	01.09.2012	208,75	11,50	5,51%	13,25	0,00	0,00%
	01.07.2013	208,75	15,50	7,40%	15,50	0,00	0,00%

Propstei Rheinhessen	01.09.2011	119,75	7,00	5,85%	5,00	2,00	1,67%
	01.09.2012	119,75	12,00	10,02%	4,75	7,25	6,05%
	01.07.2013	119,75	9,50	7,93%	6,50	3,00	2,50%

Propstei Süd-Nassau	01.09.2011	205,25	11,00	5,36%	13,75	0,00	0,00%
	01.09.2012	205,25	10,00	4,87%	14,25	0,00	0,00%
	01.07.2013	205,25	9,00	4,38%	15,25	0,00	0,00%

Propstei Nord-Nassau	01.09.2011	157,00	17,00	10,83%	8,00	9,00	5,73%
	01.09.2012	157,00	17,00	10,83%	7,25	9,75	6,21%
	01.07.2013	157,00	12,25	7,80%	7,25	5,00	3,18%

Propstei Rhein-Main	01.09.2011	165,50	2,00	1,21%	13,50	0,00	0,00%
	01.09.2012	165,50	8,00	4,83%	10,25	0,00	0,00%
	01.07.2013	165,50	4,75	2,87%	8,50	0,00	0,00%

Mit Haushalt 2014 Umstellung auf den Stichtag 01.07.13.

Mit Blick auf die einzelnen Propsteien zeigt sich, dass es trotz der Steuerung der Vertretungsdienste regional auch Stellen ohne Vertretung gibt.

Gesamtkirchliche Dienstleistungen
Kirchenverwaltung

BBesG KDAVO	2012		2013		2014	
	Stellen- umfang	kw	Stellen- umfang	kw	Stellen- umfang	kw
B 5 + Zul.B6			1,00		1,00	
B 5	1,00					
PfrGeh. + Zul.B 4	1,00		1,00		1,00	
B 3	1,00		1,00		1,00	
PfrGeh. + Zul.B 3	1,00		1,00		1,00	
PfrGeh. + Zul.A16	5,00		5,00		5,00	
PfrGeh. + Zul.A15	2,00		2,00		1,00	
PfrGeh.+ZulA15/A 15					1,00	
PfrGeh. + Zul.A14	3,00		3,00		4,00	
PfrGeh. + Zul.A14 / E 13	1,00		1,00			
PfrGeh. / A 14	1,00		1,00			
A 16	5,75		5,75		4,75	
A 15	9,00		9,00		11,00	
A 14	8,00		10,00		9,00	
A14/E 12					1,00	
A 14 / E 13	1,00				1,00	
A 13	7,00		6,00		6,00	
A 13 / E 12	2,00		2,00		2,00	
A12/E 11					1,00	
A 12	5,00		5,00		6,00	
A 12 ku	4,00		4,00		3,00	
A 11	1,00		1,00			
A 11 ku	1,00		1,00		1,00	
E 13					1,00	
E 12	2,50		2,00		3,50	
E 11 + 50%	1,00		4,00		3,00	
E 11	12,00		9,00		11,00	
E 10 + 50 %					1,00	
E 10	12,00		12,00		7,00	
E 09 + 50%	3,00		4,00		4,00	
E 09	9,75		9,75		9,75	
E 08 + 50%	3,35		4,50		4,50	
E 08	15,40		14,50		15,00	
E 08 ku	1,00		1,00		1,00	
E 07 + 50%	6,00		5,50		7,18	
E 07	25,26		26,16		25,89	
E 06 + 50%	3,50		3,50		4,35	
E 06 + 25%	3,00		3,00		3,00	
E 06	20,07		18,08		15,08	
E 05 + 25 %	1,13		1,13		1,13	
E 05	13,11		13,60		12,88	
E 04 + 50 %	2,88		2,88		2,88	
E 04	4,02		3,15		2,65	
E 03	1,85		2,18		2,33	
E 02	2,65		3,15		3,00	
Stellenumwidmung zur Beamtenstelle, Bewertung			1,00			
wird derzeit bewertet	2,50		3,00		2,25	
Vergütung entspr. Freistellung	1,80		2,50		2,60	0,15
Planstellen	207,52		209,33	0,00	206,72	0,15

Stellenplan 2014:

- + 0,15 Anhebung Freistellungsumfang für MAV-Tätigkeit, 0,15 kw-Vermerk
- 0,50 Sachbearbeitung Öffentlichkeitsarbeit, Übertrag in den ÜSTP
- 0,05 finanzneutrale Umwandlung Referent/in Chancengleichheit in:
- + 0,10 Sekretariat Chancengleichheit
- + 1,00 Stelle ehem. Jugendbildungsreferent/in, Übertrag aus dem Zentrum Bildung
- 1,00 Sekretariat, Übertrag zu jur. Referent KITAs in das Zentrum Bildung
- 0,75 Sekretär/in Serviceteam1, Übertrag in den ÜSTP
- + 0,38 Mitarbeiter Fahrtätigkeit (3x 0,125), Budgettransparenz
- 0,35 Sachbearbeiter Spezialakten, Übertrag in den ÜSTP
- + 0,07 Teamprecher/in Serviceteam2 und Sekretariat Referatsleitung
- + 0,34 Sachbearbeitung Bauzeichner/in
- + 1,00 Verrechnungstelle Bauwesen
- 1,00 Referent Fundraising und Sponsoring, Übertrag in den ÜSTP
- 1,00 Energieberatung und Heizungsmaßnahmen, Übertrag in den ÜSTP
- 1,00 Beauftragung Qualitätsentwicklung, Übertrag in den ÜSTP

Budgetbereich 8.1 bis 8.4

**Gesamtkirchliche Dienstleistungen
Kirchenverwaltung**

Anlage 4 b

	2012		2013		2014	
BBesG KDAVO	Stellen- umfang	kw	Stellen- umfang	kw	Stellen- umfang	kw
Stundenweise Beauftragungen Hausmeister- und Lesesaaldienste, Aushilfe	3,41	2,28	0,00	0,00	0,00	0,00
Leistungsgeminderte Integrationsarbeitsplätze	3,77	3,77	5,16	5,16	4,91	4,91
Projektstellen Modernisierung Personalinformationssystem, Rechnungswesen, Kirchlicher Immobilienentwicklungsplan, Beschwerdemanagement, Pers.entwicklung, Persp. 2025	6,50	6,50	0,00	0,00	0,00	0,00
Ausbildungsplätze Verw.fachangestellte, Bürokommunikation und Inspektorenanwärter/innen	12,00	0,00	12,00	0,00	12,00	0,00
Weiterbeschäftigung Azubis nach Ausbildungsende, max. 1 Jahr, 3 Stellen Demographie Beamte, mit 3,00 kw-Vermerk sowie 2 Personal- entwicklungsstellen, max 6 Monate besetzbar	2,00	0,00	7,00	5,00	7,00	3,00
	235,20	12,55	233,49	10,16	230,63	8,06

Stellenplan 2014:

Mit dem Haushalt 2013 wurden Kleinststellenumfänge von stundenweisen Beauftragungen für Hausmeister- und Lesesaaldienste, Aushilfen, Reinigungsdienste, welche arbeitsvertraglich unbefristet sind, den Planstellen der Kirchenverwaltung zugewiesen. Projekte in Regie der Kirchenverwaltung sind, ab dem Haushalt 2013, im Budgetbereich 8.6 geführt.

Dieser Bereich bildet daher nur noch die kirchenpolitisch-gesellschaftlich gewollten Bereiche der Ausbildung, Nachwuchssicherung sowie der leistungsgeminderten Integrationsarbeitsplätze ab.

Budgetbereich 8.5						
Gesamtkirchliche Dienstleistungen - Sonstige Verwaltung und Gerichtsbarkeit						
	2012		2013		2014	
BBesG KDAVO	Stellen- umfang	kw	Stellen- umfang	kw	Stellen- umfang	kw
PfrGeh.+ Zul.A16	2,00		2,00		2,00	
PfrGeh.+ Zul.A15						
PfrGeh.+ Zul.A14						
PfrGeh.	0,50		2,10		2,24	
A 16						
A 15						
A 14						
A 13	1,00		1,00		1,00	
A 13 / E 12	1,00		1,00		1,00	
A 12						
A 11						
E 14						
E 13						
E 12						
E 11						
E 10	1,00		1,00		1,00	
E 09	0,90		1,02		1,02	
E 08	1,00		1,00		1,00	
E 07	1,30		1,30		1,30	
E 06 + 50%	0,50					
E 06	1,50		1,25		1,25	
E 05	1,23		0,13		0,13	
E 04	0,19		0,19		0,19	
E 03						
E 02	0,84		0,84		0,84	
je nach Freistellung	5,05		5,70	0,50	6,20	0,50
Planstellen	18,01	0,00	18,52	0,50	19,16	0,50

Arbeitsrechtliche Kommission, Kirchliches Verfassungs- und Verwaltungsgericht, Datenschutzbeauftragter, Verbindungsstelle zum Land Hessen, Verbindungsstelle zum Land Rheinland-Pfalz, Beauftragte für Arbeitssicherheit, Stellenausweisung der angemeldeten Personalkosten für Weingut (refinanziert), Ehrenamtsakademie (bis HH 2013), Beauftragter für Schwerbehinderte Pfarrer/innen.

Bei folgenden Stellenumfängen richtet sich die Dotierung nach der Ausgangsplanstelle, von welcher die Mitarbeiterin/ der Mitarbeiter für folgende Aufgaben freigestellt wird: Arbeitsrechtliche Kommission, Schlichtungsstelle, Gesamtmitarbeitervertretung und Pfarrerausschuss (Ausweisung Freistellungsanteile), Zentrale/r Konfliktbeauftragte/r der EKHN.

Stellenplan 2014:

+ 0,50 Freistellungsanspruch für die Tätigkeit für die Arbeitsrechtliche Kommission
+ 0,14 Budgettransparenz, Ausweisung 0,14 Beauftragte/r für Schwerbehinderte Pfarrer/innen

Budgetbereich 8.6				
Projekte und besondere Vorhaben in Regie der Kirchenverwaltung				
	2013		2014	
BBesG KDAVO	Stellen- umfang	kw	Stellen- umfang	kw
PfrGeh.+ Zul.A16				
PfrGeh.+ Zul.A15	1,00	1,00	1,00	1,00
PfrGeh.+ Zul.A14				
PfrGeh.	0,50	0,50	1,50	1,50
A 16				
A 15				
A 14				
A 13	2,00	2,00	2,00	2,00
A 12	0,50	0,50		
A 11				
E 14				
E 13	1,00	1,00	1,00	1,00
E 12	0,25	0,25	1,50	1,50
E 11	3,50	3,50	3,00	3,00
E 10				
E 09				
E 08	0,13	0,13		
E 8+50%			0,13	0,13
E 07				
E 06				
wird jeweils vor Einsatz bewertet			1,00	1,00
wird derzeit bewertet	3,50	3,50	9,75	9,75
Planstellen	12,38	12,38	20,88	20,88
Stellenplan 2014:				
<p>Der Teilbudgetbereich umfasst die Projekte, welche durch die Synode oder die Kirchenleitung veranlasst sind und in der Regie der Kirchenverwaltung betreut werden. Die Projekte sind zeitlich befristet. Die Stellenumfänge sowie Personalkosten entfallen nach Projektende.</p>				
<p>Projekte derzeit: Theologische Angelegenheiten und theolog. Projektaufträge sowie Kampagnen Werbung für das Theologiestudium sowie für den gemeindepädagogischen Dienst Sachbearbeitung Gesundheitsförderung Koordination P5 bzw. Infrastruktur Informations- und Kommunikationstechnologie Beschwerdemanagement Sexualisierte Gewalt sowie Kampagne der Bundesregierung "Kein Raum für Gewalt" Doppik IT-Dokumentenmanagementsystem Erfassung und Bewertung kirchlicher Immobilien Klimaschutzmanager/in I: Projektstelle "Grüner Hahn" Klimaschutzmanager/in II: Projektstelle Energiemanagement</p>				